

MINISTERUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR



ORDIN

Nr. 1783 din 27.08. 2026

pentru modificarea art. 80 din Regulamentul intern al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, aprobat prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr.1788/2020

Având în vedere:

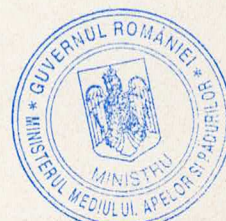
- a) Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2496/2024 privind aprobarea organigramei detaliate și statului de funcții pentru aparatul propriu al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor;
- c) Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 1788/2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, cu modificările ulterioare;
- d) Referatul de aprobare al Compartimentului Gestionare Instituții Subordonate nr. DGRUJRP/101291/24.08.2026 privind emiterea proiectului de ordin pentru modificarea art. 80 din anexa la Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 1788/2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor;

În temeiul art.57 alin.(1), (4) și (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art.13 alin.(4) din Hotărârea Guvernului nr.43/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul mediului, apelor și pădurilor emite prezentul

ORDIN:

Art. I. - Articolul 80 din Regulamentul intern al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, aprobat prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr.1788/2020, cu modificările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:



„Art.80

(1) Toți salariații MMAP beneficiază de condiții de muncă adecvate activităților desfășurate, securitate și sănătate în muncă, de respectarea demnității și a conștiinței personale.

(2) Ministerul asigură întreg cadrul organizatoric pentru evitarea tuturor formelor de discriminare directă sau indirectă față de orice salariat, pe motiv că acesta aparține unei rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale, ori datorită convingerilor, sexului, orientării sexuale, vârstei, handicapului, bolilor cronice necontagioase, infectării HIV, apartenenței la o categorie defavorizată, manifestată în ceea ce privește:

- a) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului de muncă sau de serviciu, după caz;
- b) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;
- c) stabilirea remunerației;
- d) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială;
- e) formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională;
- f) medicina muncii, securitatea și sănătatea muncii;
- g) evaluarea performanțelor profesionale individuale;
- h) stabilirea regulilor interne (Regulamente de organizare și funcționare, Regulamentul Intern, Codul de etică și integritate, proceduri de sistem și proceduri operaționale);
- i) aplicarea măsurilor disciplinare, în condițiile prevăzute de lege și reglementări interne;
- j) dreptul de aderare la sindicat și asociații profesionale recunoscute de lege și accesul la facilitățile acordate de acestea.

(3) Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor asigură cadrul organizatoric și condițiile pentru evitarea oricărui comportament care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv, indiferent de criteriu.

(4) Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor asigură un mediu sigur pentru toți angajații, în care toate reclamațiile de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă vor fi tratate cu seriozitate, promptitudine și în condiții de confidențialitate. În tot procesul de investigare a plângerilor, toate persoanele implicate vor fi ascultate și tratate cu respect și considerație, asigurându-se protecția datelor de identitate în vederea protejării angajaților.

(5) Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire are următoarele atribuții:

- a) asigură informarea oricărui salariat, referitor la politicile și legislația în vigoare;
- b) asigură suport și consiliere pentru angajații afectați de un incident de tip hărțuire, situațiile expuse fiind confidențiale și analizate cu atenția cuvenită;
- c) participă nemijlocit la soluționarea plângerilor formulate de salariați, în legătură cu situațiile de comportament necorespunzător, indiferent dacă aceste plângeri sunt formale sau informale;
- d) raportează conducătorului instituției/angajatorului toate situațiile de tip hărțuire care îi sunt aduse la cunoștință;
- e) cooperează cu angajații în toate situațiile în care aceștia sunt solicitați să furnizeze informații relevante pentru soluționarea unui caz de hărțuire;
- f) gestionează procesele de soluționare a plângerilor și/sau a măsurilor disciplinare împreună cu conducerea instituției.

(6) În situația în care Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă confirmă existența unui caz de hărțuire,



aceasta întocmește un Raport pe care îl înaintează Comisiei de disciplină care va propune ministrului măsuri de sancționare a persoanelor vinovate și de remediere a situației.

(7) MMAP respectă principiul libertății alegerii locului de muncă, a profesiei, meseriei sau activității pe care urmează să o presteze salariatul în interesul instituției.

(8) Nici un salariat nu poate fi obligat să muncească într-un anumit loc de muncă ori într-o anumită profesie, conform legislației în vigoare, dacă:

- a) nu este încadrat potrivit studiilor, aptitudinilor și abilităților sale profesionale;
- b) activitatea nu intră în sfera atribuțiilor sale funcționale;
- c) spațiul și tehnica de lucru îi pun în pericol integritatea fizică și/sau viața;
- d) nu este instruit sau nu sunt respectate normele de protecție și sănătate a muncii ori nu are echipamentul de protecție adecvat.

(9) Tuturor salariaților le sunt recunoscute dreptul la plată egală pentru muncă de valoare egală, cu respectarea legislației în vigoare, dreptul la protecția datelor cu caracter personal, precum și dreptul la protecție împotriva concedierilor colective.

(10) Salariații MMAP au obligația de a comunica numărul de telefon mobil, de serviciu sau personal în cazul în care nu solicită telefon de serviciu, către Direcția de Comunicare și Digitalizare pentru a putea fi trecut în agenda electronică a ministerului.”

Art. II.- Prezentul ordin poate fi contestat în condițiile și termenele prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. III.- Toate structurile funcționale ale Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. IV.- Prezentul ordin se comunică tuturor celor interesați de către Direcția Generală Resurse Umane, Juridică și Relația cu Parlamentul.

MINISTRUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR

Diana-Anda BUZOIANU

