

**Nr. 01.2403/CSN-RNP/24.03.2026**

**Raport Final**

**al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea unui post de auditor, membru în Consiliul de administrație al REGIEI NAȚIONALE A PĂDURILOR - ROMSILVA**

## Cuprins

Capitolul 1 - Referințe .....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție și nominalizare .....	5
2.1. Componenta inițială a planului de selecție.....	5
2.2. Componenta integrală.....	6
2.2. Publicarea anunțului .....	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție .....	7
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare .....	7
3.2. Lista lungă de candidați.....	7
3.3. Lista scurtă de candidați.....	10
3.4. Analiza Declarației de intenție și Interviul de selecție .....	13

## Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma reluării procedurii de selecție pentru 1 (un) post de membru în consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA cu competente în domeniul contabilității și auditului statutar (auditor), pentru un mandat cu durată rămasă din mandatul membrilor consiliului în funcție, care expiră la data de 05.08.2029.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Procedura de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA a fost declanșată prin OMMAP nr. 731/2024. În urma derulării procedurii și a întocmirii Raportului Final nr. 01.2107/CSN-RNP/21.07.2025 a rezultat că postul de Auditor din cadrul Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA nu a fost ocupat, ca urmare a faptului că pentru această poziție nu s-a calificat nici un candidat.

În consecință, în conformitate cu art.23 și art. 24 din Anexa 1 a Hotărârii de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea tutelară are obligația reluării procedurii pentru posturile care au rămas vacante. Prin urmare a fost emis OMMAP nr. 2276/2025 pentru reluarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

**Autoritatea publică tutelară:** Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

**Întreprinderea publică:** Regia Națională a Pădurilor - ROMSILVA

Romsilva este persoană juridică, cu sediul central în municipiul București, str. Petricani nr. 9 A, sectorul 2, și funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și directorul general.

Numirea membrilor Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor -ROMSILVA a fost făcută prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2035/06.08.2025, iar în data de 11.08.2025, a fost numit pentru postul de Auditor un membru provizoriu prin OMMAP nr.2072.

Ministerul Mediului Apelor și Pădurilor a transmis către AMEPIP adresa nr. DSPMMFE/124827/30.07.2025 prin care le este adus la cunoștință faptul că în structura Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor -ROMSILVA a rămas un post vacant. Drept urmare, AMEPIP a transmis adresa nr. 8095/21.08.2025 prin care ni se solicită actul administrativ de declanșare a procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea postului rămas vacant. Prin OMMAP nr. 2276/02.09.2025 s-a aprobat reluarea procedurii de selecție membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA pentru postul de Auditor.

Prin OMMAP 2588/13.10.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului vacant de membru în Consiliul de Administrație al Regiei Naționale A Pădurilor - ROMSILVA R.A., precum și pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al acesteia.

Procedura de selecție s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

În data de 11.11.2025, membrii CSN s-au întrunit în ședință online și s-a hotărât reluarea procedurii de selecție prin republicarea anunțului de selecție pentru postul de auditor.

Procedura de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR A - membru în consiliul de administrație cu competente în domeniul contabilității și auditului statutar a fost reluată de la momentul publicării anunțului de selecție. Prin OMMAP nr. 1340 din 05 mai 2025, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

**Procedura de selecție și nominalizare  
a candidaților pentru ocuparea postului vacant de membru în Consiliul de  
Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA R.A.**

**Declanșare:** Prin adresa nr. DSPMMFE/124827/30.07.2025, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea reluării procedurii de selecție și nominalizare pentru un post de administrator, auditor, în Consiliul de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

Prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. nr. 2276/02.09.2025 s-a aprobat reluarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA.

Prin adresa nr. 9202/18.09.2025, înregistrată la Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor la nr. R/43867/18.09.2025, AMEPIP a comunicat ordinul președintelui AMEPIP nr. 403/12.09.2025 privind desemnarea membrilor AMEPIP în Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului vacant de membru în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva R.A., constituită la nivelul autorității publice tutelare, precum și comunicarea informațiilor privind expertul independent selectat de AMEPIP.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2588/13.10.2025, au fost desemnați doi membri în comisia de selecție și nominalizare din partea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor și a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru, auditor, în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor. Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin anexa nr. 2 a Ordinului ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2588/13.10.2025, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

## Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție și nominalizare

### 2.1. Componenta inițială a planului de selecție

În data de 14.02.2025 a fost publicat, Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție, precum și anunțul privind organizarea consultărilor cu persoanele interesate, pe site-ul Autorității Publice Tutelare, la

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-selecție-a-candidaților-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administrație-al-regiei-naționale-a-pădurilor-romsilva-2025-2028/>

precum și pe site-ul Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva la

[https://www.rosilva.ro/rnp/procedura\\_de\\_desemnare\\_a\\_membrilor\\_consiliului\\_de\\_administrație\\_2025\\_p\\_1821.htm](https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administrație_2025_p_1821.htm)

Ca urmare a parcurgerii etapei de consultare cu persoanele interesate, au fost primite propuneri pentru modificarea și completarea componentei inițiale a Planului de selecție. Acestea au fost analizate la nivelul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor. Propunerile primite, rezultatul analizei acestora și motivul acceptării sau respingerii lor au fost publicate la

[https://www.mmediu.ro/app/webroot/uploads/files/Raspunsuri\\_la\\_propunerile\\_pentru\\_PCI\\_RNP.pdf](https://www.mmediu.ro/app/webroot/uploads/files/Raspunsuri_la_propunerile_pentru_PCI_RNP.pdf)

Ulterior, prin OMMAP nr. 783/19.03.2025 s-a aprobat Componenta inițială a planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor 2025-2029, și Scrisoarea de așteptări ca parte a Componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA, pentru perioada 2025 - 2029.

și s-a publicat pe site-ul oficial al APT

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-selecție-a-candidaților-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administrație-al-regiei-naționale-a-pădurilor-romsilva-2025-2028/>

pe site-ul Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA,

[https://www.rosilva.ro/rnp/procedura\\_de\\_desemnare\\_a\\_membrilor\\_consiliului\\_de\\_administrație\\_2025\\_p\\_1821.htm](https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administrație_2025_p_1821.htm)

și pe site-ul AMEPIP

<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

## 2.2. Componenta integrală

Prin OMMAP nr. 1340 din 05 mai 2025, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-sectie-a-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-regiei-nationale-a-padurilor-romsilva-2025-2028/>  
[https://www.rosilva.ro/rnp/procedura\\_de\\_desemnare\\_a\\_membrilor\\_consiliului\\_de\\_administratie\\_2025\\_p\\_1821.htm](https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administratie_2025_p_1821.htm)

Pentru reluarea procedurii de selecție prin republicarea anunțului de selecție pentru postul de auditor, profilul candidatului întocmit de către CSN, ca parte din componenta integrală, și-a păstrat aplicabilitatea.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/anunt-privind-selectia-membrilor-consiliului-de-administratie-al-regiei-autonome-a-padurilor-romsilva/>

## 2.2. Publicarea anunțului

În data de 11.11.2025, de la ora 10:00, s-a desfășurat, în format on-line, ședința Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA și, având în vedere că din Raportul final nr. 01.2107/CSN-RNP/21.07.2025 a rezultat că postul de Auditor din cadrul Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA nu a fost ocupat, ca urmare a neîndeplinirii punctajului minim pe unele criterii de selecție, CSN a decis că anunțul de selecție pentru postul de ADMINISTRATOR A, membru în Consiliul de administrație cu competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, să fie republicat.

Anunțul de selecție pentru poziția de auditor, membru în Consiliul de administrație Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 13.11.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul Future Economy publicație economică națională și News cotidian național, pe platforma de recrutare ANUNT SELECTIE, precum și în data de 12.11.2025 pe site-ul APT, al AMEPIP și al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/anunt-privind-selectia-membrilor-consiliului-de-administratie-al-regiei-autonome-a-padurilor-romsilva/>

[https://www.rosilva.ro/files/content/bucuresti/ca/1post%20auditor%20ca/1\\_Anunt1post\\_auditor.pdf](https://www.rosilva.ro/files/content/bucuresti/ca/1post%20auditor%20ca/1_Anunt1post_auditor.pdf)

[https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin\\_apt/scriori\\_asteptare/16335444/1590120/1.Anunt-recutare-1post\\_auditor%20RNP\\_SELECTIE.pdf](https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scriori_asteptare/16335444/1590120/1.Anunt-recutare-1post_auditor%20RNP_SELECTIE.pdf)

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 15.12.2025, ora 16.30, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

### Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

#### 3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 16.12.2025, cu începere de la ora 14.00, la sediul APT a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi deschiderea dosarelor de candidatură, în contextul derulării procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul vacant de auditor, membru al Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că pentru postul de tip A - auditor, s-au depus 3 (trei) dosare atât în format electronic la adresa de e-mail: secretariat-ca-rnp@mmediu.ro, cât și în format letric, prin registratura APT în termenul stabilit în anunț, respectiv 15.12.2025, ora 16.30, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTAT]	R/57149/21.11.2025	DA	DA
2.	[REDACTAT]	R/57580/25.11.2025	DA	DA
3.	[REDACTAT]	R/61657/15.12.2025	DA	DA

#### 3.2. Lista lungă de candidați

Ședința comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva s-a desfășurat, la sediul ministerului din bd. Libertății nr. 12, în data de 16.12.2025 - ora 14.00 și a avut pe ordinea de zi deschiderea dosarelor de candidatură depuse.

Comisia de selecție și nominalizare, a procedat la verificarea documentației transmise de candidați în format electronic precum și cea în format letric și a evaluat candidaturile depuse, prin raportare la documentele solicitate prin anunț.

În urma analizei în ceea ce privește dosarele de candidatură depuse, corelat cu documentele solicitate pentru depunerea candidaturii conform anunțului de selecție, membrii comisiei de selecție și nominalizare au decis în unanimitate neinclusiunea în Lista Lungă a doamnei [REDACTAT] și transmiterea informațiilor în acest sens, pe motiv că nu are dosar de candidatură complet, întrucât nu conține documentele în forma solicitată prin anunțul de selecție (formularele F3 și F4 nu sunt cele anexă la anunțul de selecție).

Adresa prin care s-a comunicat doamnei [REDACTAT] neinclusiunea candidaturii domniei sale în Lista Lungă are numărul 02.1812/CSN-RNP/18.12.2025.

Membrii comisiei au decis transmiterea celorlalte dosare către AMEPIP în conformitate cu art. 45 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Autoritatea publică tutelară, prin adresa nr. 01.1812/CSN-RNP/18.12.2025, a transmis în format electronic dosarele candidaților către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4<sup>5</sup> alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru următorii candidații [REDACTAT], [REDACTAT].

Prin adresa nr. 13865/30.12.2025 AMEPIP a comunicat APT faptul că cei doi candidați îndeplinesc condițiile minime de selecție, mai exact sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art.5 alin. (2) din OUG 109/2011, și a emis avizele conforme cu articolul menționat anterior înregistrate la nr. 1117/30.12.2025 pentru domnul [REDACTAT] și nr. 1118/30.12.2025 pentru doamna [REDACTAT].

În cadrul ședinței comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva din data 26.01.2026 desfășurată on-line de la ora 15<sup>00</sup>, a fost analizat răspunsul primit din partea AMEIP pentru dosarele candidaților, transmise în conformitate cu prevederile art. 4<sup>5</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și analizarea documentelor depuse de candidați în vederea verificării respectării condițiilor solicitate prin anunțul de selecție.

Comisia a hotărât, pentru a putea analiza îndeplinirea condiției din anunțul de selecție, respectiv „h) au minimum 7 ani experiență în funcții de conducere” să solicite doamnei [REDACTAT], în completarea adeverinței nr. 1/24.11.2025 emisă de [REDACTAT], un certificat constatator de la Oficiul Național al Registrului Comerțului, scos pe CNP-ul dânzei, din care să rezulte funcția de conducere deținută/calitatea avută.

Solicitarea de clarificări a fost transmisă doamnei [REDACTAT] prin adresa 01.2601/CSN-RNP/26.01.2026, iar răspunsul domniei sale a fost transmis pe e-mail în data de 27.01.2026.

În data de 29.01.2026, ora 11<sup>30</sup>, s-a desfășurat on-line Ședința comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva .

Comisia a luat act de clarificarea transmisă de doamna [REDACTAT] și a constatat că îndeplinește condițiile de participare solicitate prin anunț.

În continuare s-a stabilit ca fiecare membru al comisiei să noteze candidații și să transmită matricea cu notele pe e-mail.

**Postul pentru care s-a solicitat depunerea de candidaturi este de tip A - Auditor<sup>1</sup>**

**Condiții:**

- să fie autorizați ca auditori financiari și să fie înregistrați în Registrul public

<sup>1</sup> Calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public

electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative, să fi absolvit studii universitare de licență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Regiei Naționale a Pădurilor;

- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere.

În data de 02.02.2026, ora 16<sup>00</sup>, s-a desfășurat ședința Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva.

Ședința a avut pe ordinea de zi analizarea situației domnului [REDACTAT], pentru care s-a constatat cu ocazia examinării documentelor faptul că formularul F2 depus la dosarul de candidatură nu este în conformitate cu formularul F2 anexă la anunțul de selecție. Urmare a acestei situații, comisia a luat decizia de a îl elimina din cadrul procedurii pe domnul [REDACTAT], în baza art. 20 alin (3) din H.G. nr. 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit lista lungă a candidaților, conform art. 20 alin. (4) din H.G. nr. 639/2023, astfel:

Doamna [REDACTAT], nr. înregistrare R/57580/25.11.2025.

De asemenea, s-a decis alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu, conform art. 21 din H.G. nr. 639/2023. Adresa prin care i s-a comunicat domnului [REDACTAT] decizia Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva de eliminare a candidaturii domniei sale din procedura de selecție are nr. 01.0202/CSN-RNP/02.02.2026.

Domnul [REDACTAT] a transmis prin e-mail în data de 03.02.2026 o solicitare adresată Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva de a reveni asupra deciziei de respingere, de a încadra candidatura domniei sale la prevederile art. 20 alin.2 și nu alin. 3 din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, cu modificările ulterioare și de a-i fi solicitate clarificări în vederea redeunerii formularului F2 completat corect.

În data de 04.02.2026, ora 14<sup>30</sup>, s-a desfășurat on-line Ședința comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva.

Ședința a avut pe ordinea de zi analiza solicitării domnului [REDACTAT] de a se reveni asupra deciziei de eliminare a candidaturii domniei sale și de a i se da posibilitatea depunerii formularului F2 completat corect.

Comisia a hotărât să mențină decizia, deoarece formularul F2 nu este depus în

conformitate cu formularul F2 din anunțul de selecție, iar documentele depuse în afara termenului stabilit prin anunțul de participare nu pot fi luate în considerare deoarece ar constitui un tratament discriminatoriu față de ceilalți candidați.

Adresa prin care i s-a comunicat domnului [REDACTAT] păstrarea deciziei Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva de eliminare a candidaturii domniei sale din procedura de selecție are nr. 02.0402/CSN-RNP/04.02.2026.

Domnul [REDACTAT] a transmis Ministerului mediului, apelor și pădurilor, prin e-mail pe adresele [selectie-ca-rnp@mmediu.ro](mailto:selectie-ca-rnp@mmediu.ro) și [registratura@mmediu.ro](mailto:registratura@mmediu.ro), o contestație înregistrată la nr. R/5670/05.02.2026, prin care solicită Președintelui CSN-RNP reanalizarea răspunsului transmis prin adresa nr. 02.0402/CSN-RNP/04.02.2026 prin care i s-a comunicat respingerea candidaturii pentru postul de administrator auditor.

Prin Ordinul Ministrului Mediului, Apelor și pădurilor nr. 304/06.02.2026 a fost constituită comisia de soluționare a contestațiilor concursului pentru selecția membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA R.A.

În urma întrunirii Comisiei de soluționare a contestațiilor și a analizei documentației depuse de domnul [REDACTAT] la momentul înscrierii la concurs, comparativ cu documentele și formularele solicitate și publicate pe site-ul instituției, Comisia de soluționare a contestațiilor respinge contestația formulată ca fiind neîntemeiată și menține decizia de respingere a candidaturii adoptată de Comisia de selecție în data de 04.02.2026, întrucât documentația depusă nu respectă cerințele stabilite pentru înscrierea la concurs.

Decizia Comisiei de soluționare a contestațiilor a fost comunicată domnului [REDACTAT] prin adresa nr. R/DSPMMFE/122742/09.02.2026.

### 3.3. Lista scurtă de candidați

Punctajele doamnei [REDACTAT] rezultate în urma analizei dosarului sunt:

Tabelul 1

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiei	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	3	3	60%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1	3	3	60%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	3	3	80%
		1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Oblig.	1	3	3	80%

7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	2. Competențe profesionale de importanță strategică	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
		2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiei.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
	3. Competențe de guvernare corporativă	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiei.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	3	3	3	60%
	4. Competențe sociale și personale	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0,8	3	3	2,4	60%
		4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0,7				60%
		4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1				60%
	5. Experiență pe plan local și internațional	4.3 Capacitatea de a reprezenta regia.	Oblig.	0,8				60%
		5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiei;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	6. Competențe restrictive pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul silvic.	Oblig.	0,5	3	3	1,5	60%
	7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat;	Oblig.	1				60%
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective;	Oblig.	1				60%

	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Oblig.	1					60%
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;	Oblig.	1					60%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;	Oblig.	1					60%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii silvice;	Oblig.	1					60%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1					60%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Oblig.	1					60%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1					60%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative;	Oblig.	1					60%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1					60%
	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1					60%
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	4,8	4,8	4,8		60%
	2.Integritate	Oblig.	1	4,8	4,8	4,8		60%
	3.Independență	Oblig.	1	5	5	5		60%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	5	5	2,5		20%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5					60%
	6.Viziune	Oblig.	0,5					60%
<b>C. ALTE CRITERII</b>	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	4,8	4,8	4,8		100%
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5		100%
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5	5	5		100%

De asemenea, comisia de selecție și nominalizare a întocmit lista scurtă, care a inclus candidatul [REDACTAT], nr. înregistrare R/57580/25.11.2025 și totodată, conform art. 22 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 s-a decis informarea candidatului [REDACTAT] privind includerea pe lista scurtă și obligația de a depune la autoritatea publică tutelară, respectiv Ministerul Mediului, Apei și Padurilor declarația de intenție, termenul de transmitere stabilit fiind de 20 februarie a.c..

Pentru acest candidat Comisia de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA a luat decizia să solicite depunerea declarației de intenție, de la data de 04.02.2026 până la 20.02.2026, inclusiv, în format letric, la registratura Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor și în format electronic, pe adresa de email: [selecție-ca-rnp@mmediu.ro](mailto:selecție-ca-rnp@mmediu.ro).

#### 3.4. Analiza Declarației de intenție și Interviul de selecție

Adresa prin care Comisia de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA solicită doamnei [REDACTED] depunerea declarației de intenție este înregistrată la nr. 01.0402/CSN-RNP/04.02.2026 și a fost transmisă prin e-mail.

Doamna [REDACTED] a depus declarația de intenție în data de 13.02.2026 la nr. R/7177/13.02.2026.

Declarația de intenție a fost evaluată și notată individual de fiecare membru al Comisiei. Ulterior, s-a desfășurat interviul în data de 23.02.2026, ora 15:00, iar rezultatul evaluării se regăsește în tabelul nr. 2.

Tabelul nr.2

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiei	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	3	3	3	60%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1	3	3	3	60%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	3	3	3	80%
		1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Oblig.	1	3	3	3	80%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiei.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiei.	Oblig.	1	3	3	3	60%
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0,8	3	3	2,4	60%
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0,7	3	3	2,1	60%

5. Experiență pe plan local și internațional	4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1	3	3	3	60%
	4.3 Capacitatea de a reprezenta regia.	Oblig.	0,8	3	3	2,4	60%
	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiei;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig.	1	3	3	3	60%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul silvic.	Oblig.	0,5	3	3	1,5	60%
7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat;	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;	Oblig.	1	2,6	2,6	2,6	60%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii silvice;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%

	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1	3	3	3	60%
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	4,8	4,8	4,8	60%
	2.Integritate	Oblig.	1	4,8	4,8	4,8	60%
	3.Independență	Oblig.	1	5	5	5	60%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	5	5	2,5	20%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5				60%
	6.Viziune	Oblig.	0,5				60%
<b>C. ALTE CRITERII</b>	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	4,8	4,8	4,8	100%
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	100%
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5	5	5	100%

În data de 16.02.2026, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Anunțul privind organizarea interviului pentru candidatul aflat pe lista scurtă pentru poziția de membru, poziția Auditor, în Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.  
<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/anunt-sustinere-interviu-pentru-selectie-membru-in-ca-rnp/>

Întrucât doamna [REDACTAT] era singurul candidat, Comisia a stabilit organizarea interviului din cadrul procedurii de selecție a candidaților în vederea numirii membrilor Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, în data de 18.02.2026, ora 16<sup>00</sup>. Invitația a fost transmisă prin adresa 01.16.02/CSN-RNP/16.02.2026.

Din cauza condițiilor meteorologice, reunirea comisiei de selecție și nominalizare nu a fost posibilă la data stabilită, prin urmare, interviul a fost reprogramat pentru data de 23 februarie 2026, ora 15<sup>00</sup>, comunicarea către doamna [REDACTAT] având numărul 01.18.02/CSN-RNP/18.02.2026.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaj conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, ținând cont de elementele obligatorii care sunt prevăzute la art.3 din anexa 1c din HG nr. 639/2023.

Tabelul nr. 3

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv		
COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiei	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	3	3	3	60%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1	2,8	2,8	2,8	60%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	3	3	3	80%
		1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Oblig.	1	3	3	3	80%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	3	3	3	60%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	2,8	2,8	2,8	60%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiei.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiei.	Oblig.	1	3	3	3	60%
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	3	3	3	60%

7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	4. Competențe sociale plan local și personale	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de governanță corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0,8	3	3	2,4	60%
		4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0,7	3	3	2,1	60%
		4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1	3	3	3	60%
		4.3 Capacitatea de a reprezenta regia.	Oblig.	0,8	2,8	2,8	2,24	60%
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiei;	Oblig.	1	3	3	3	60%
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig.	1	3	3	3	60%
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul silvic.	Oblig.	0,5	2,8	2,8	1,4	60%
		7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat;	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective;	Oblig.	1	3	3	3	60%
		7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;		Oblig.	1	2,6	2,6	2,6	60%	
7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;		Oblig.	1	3	3	3	60%	
7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii silvice;		Oblig.	1	3	3	3	60%	
7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;		Oblig.	1	3	3	3	60%	
7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;		Oblig.	1	3	3	3	60%	

	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative;	Oblig.	1	3	3	3	60%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care ii consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1	3,2	3,2	3,2	60%
	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1	3	3	3	60%
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	4,8	4,8	4,8	60%
	2.Integritate	Oblig.	1	4,8	4,8	4,8	60%
	3.Independență	Oblig.	1	5	5	5	60%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	5	5	2,5	20%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5	3,4	3,4	1,7	60%
	6.Viziune	Oblig.	0,5	3	3	1,5	60%
<b>C. ALTE CRITERII</b>	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	4,8	4,8	4,8	100%
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	100%
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5	5	5	100%
		TOTAL		130,8			
		TOTAL PONDERAT		124,6			

### 3.4 Concluzie:

În urma analizei dosarului de candidatură pentru postul de Administrator al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA - Auditor, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din data de 23.02.2026, ora 15:00, Comisia de selecție și nominalizare a analizat candidatul prin raportare la declarația de intenție și documentele depuse la dosarul de candidatură, context în care s-au acordat note conform grilei de evaluare, ținându-se cont de profilul consiliului și profilul candidatului.

Doamna [redacted] nu a atins pragul minim colectiv<sup>2</sup> pentru criteriile cuprinse în matrice la pct. 1.2, 2.1, 4.3, 6.1, 7.4., conform prevederilor anexei nr.1 din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și înscris în Profilul consiliului, aprobat prin OMMAP nr. 1483/27.05.2025 și prin urmare nu poate fi propusă în vederea ocupării postului de membru în consiliul de administrație.

Având în vedere cele prezentate, postul de Auditor-A din cadrul Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA rămâne în continuare vacant și se impune reluarea procedurii de selecție.

Acest raport a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului vacant de membru în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA cu competențe în domeniul contabilității și auditului statutar (auditor) în data de... 24.02.2026

[redacted], secretar general - președinte

[redacted] - director general - membru titular

[redacted], consilier superior - membru titular

[redacted] - consilier superior - membru titular

[redacted] - membru titular

[redacted] - consilier superior - secretar titular

<sup>2</sup> Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)