

Nr. 01.2403/CSN-ANM/24.03.2026

Raport Final

**al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în
Consiliul de administrație al ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE de METEOROLOGIE**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție și nominalizare	4
2.1. Componenta inițială	4
2.2. Componenta integrală	5
2.3. Publicarea anunțului de recrutare	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	7
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare a membrilor CA, reprezentanți ai ministerului	7
3.2. Lista lungă de candidați	8
3.3. Lista scurtă de candidați	11
TABELUL 1	12
3.4. Declarația de intenție și Interviurile	16
3.5. Concluzie:	23

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma parcurgerii etapelor procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al **Administrației Naționale de Meteorologie R.A.** pentru ocuparea celor 3 (trei) posturi de membru în consiliul de administrație, pentru perioada rămasă până la finalizarea mandatului consiliului în funcție, respectiv până la data de 03.12.2029.

Consiliul de Administrație al **Administrației Naționale de Meteorologie R.A.** este format dintr-un număr de 5 persoane, dintre care două au fost desemnate de autoritatea publică tutelară, respectiv Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor cu contract de mandat de 4 ani, până la data de 03.12.2029

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2783/22.10.2025, cu modificările și completările ulterioare, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, anexa nr. 2 la același ordin.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de desemnare;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

Întreprinderea publică: Administrația Națională de Meteorologie

Administrația Națională de Meteorologie, este persoană juridică, cu sediul central în municipiul București, Sos. București-Ploiești, nr. 97, sectorul 1.

Administrația Națională de Meteorologie desfășoară activități de interes național și activități cu specific pentru apărare și securitate națională, activități de meteorologie și climatologie necesare protecției vieții și a bunurilor materiale, respectiv dezvoltării social-economice a României și asigură integrarea acestor activități în sistemul de convenții și relații internaționale.

În concordanță cu activitățile din sfera sa de competență, obiectul principal de activitate al Administrației Naționale de Meteorologie, înregistrat în Registrul Național al Comerțului, este cel corespunzător codului CAEN 7499: Alte activități profesionale, științifice și tehnice n.c.a. (activități de prognoză a vremii și de consultanță în probleme de mediu)

Administrația Națională de Meteorologie efectuează observații și măsurători privind starea și evoluția vremii și asigură circulația internă și internațională de date și informații meteorologice prin servicii operative de meteorologie și activități curente de climatologie, studii și cercetări în domeniul său de competență, de cunoaștere, monitorizare și anticipare a proceselor atmosferice și fenomenelor asociate.

Activitatea de meteorologie, cercetările fundamentale în domeniu, urmărirea sistematică și completă a stării și evoluției vremii, realizarea schimbului internațional de date și integrarea în Sistemul de Veghe Meteorologică Mondială se finanțează de la bugetul de stat, prin autoritatea publică centrală pentru

protecția mediului, în limita sumelor alocate anual cu această destinație, de la bugetul de stat.

Procedura de selecție și nominalizare

a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie

Declanșare: Prin adresa nr. DGRUJRP101974/03.04.2024, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie R.A.

Prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 730/03.04.2024 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie R.A.

Prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. nr. 2277/02.09.2025 s-a aprobat reluarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie R.A, având în vedere faptul ca prin Nota de informare nr. 02.0408/CSN-ANM/04.08.2025 s-a adus la cunoștință APT-ului, respectiv Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor faptul că nu există niciun candidat înscris pe lista scurtă ca urmare a declanșării procedurii de selecție prin Ordinul OMMAP nr. 730/03.04.2024.

Prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2783/22.10.2025, cu modificările ulterioare, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie R.A.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordinul nr. 402/12.09.2025 al Președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin anexa nr. 2 la Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2783/22.10.2025, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, reprezentanți ai Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție și nominalizare

2.1. Componenta inițială

Proiectul componentei inițiale

În data de 03.03.2025 a fost publicat, Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție, în consultare cu persoanele interesate, pe site-ul Autorității Publice Tutelare, la

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-inițiale-a-planului-de-selecție-a-candidaților-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administrație-al-administrației-naționale-de-meteorologie-2025-2028-2/>

2.3. Publicarea anunțului de recrutare

Formatul anunțului de recrutare pentru cele 3 poziții de membru în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat odată cu Componenta integrală, prin OMMAP nr. 1483 din 27 mai 2025 publicat în data de 29.05.2025 pe site-ul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor în calitate de autoritate tutelară, pe pagina de internet a regiei, respectiv Administrația Națională de Meteorologie, și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

În data de 11.11.2025, de la ora 09:00, s-a desfășurat, în format on-line, ședința Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie R.A. și, având în vedere ca prin Nota de informare nr. 02.0408/CSN-ANM/04.08.2025 s-a adus la cunoștința APT-ului, respectiv Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor faptul că nu există niciun candidat înscris pe lista scurtă ca urmare a declanșării procedurii de selecție prin Ordinul OMMAP nr. 730/03.04.2024, CSN a decis că anunțul de selecție pentru cele 3 poziții de membru în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie să fie republicat.

Anunțul de recrutare pentru 3 poziții de membru în Consiliul de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, a fost republicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 13.11.2025 în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Future Economy publicație economică națională și News cotidian național, pe platforma de recrutare ANUNT SELECTIE, precum și în data de 12.11.2025 pe site-ul APT, al AMEPIP și al Administrației Naționale de Meteorologie.

<https://www.meteoromania.ro/guvernanta-corporativa/consiliul-de-administratie/anunturi-privind-selectia-membrilor-consiliului-de-administratie-al-administratiei-nationale-de-meteorologie-noiembrie/>

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/anunt-privind-selectia-membrilor-consiliului-de-administratie-al-administratiei-nationale-de-meteorologie/>

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisoni_asteptare/16335444/11672708/10.1.2%20Anunt-recrutare-3%20ANM_SELECTIE.pdf

Posturile de membru în Consiliul de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie R.A. au următoarele condiții și cerințe de participare:

ADMINISTRATOR A (1 post):

Pentru postul de membru în Consiliul de Administrație de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, este necesar:

- să fie autorizați ca auditori financiari și să fie înregistrați în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative;
- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al regiei;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere.

ADMINISTRATOR B1 (1 post):

Pentru acest post de membru în Consiliul de Administrație este necesar:

- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor inginerești economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al regiei;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere.

ADMINISTRATOR D (1 post):

Pentru acest post de membru în Consiliul de Administrație este necesar:

- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor economice;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv, în domeniul științelor economice;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere,

iar criteriile de selecție sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolurile care le vor fi atribuite, și sunt următoarele: competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice, competențe profesionale de importanță strategică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan național și internațional, competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, altele în funcție de specialitatea întreprinderii publice, trăsături și alte criterii.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 15.12.2025, ora 16.30, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare a membrilor CA, reprezentanți ai ministerului

Ședința comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie R.A. s-a desfășurat, la sediul ministerului din bd. Libertății nr. 12, în data de 16.12.2025 - ora 15:00 și a avut pe ordinea de zi deschiderea și verificarea dosarelor de candidatură depuse.

Pentru cele 3 posturi anunțate în vederea selecției și-au depus dosarele următorii candidați în format electronic și în format letric:

- pentru postul A:

- o doamna [redacted] - nr. înregistrare R/56593/19.11.2025;
- o domnul [redacted] - nr. înregistrare R/61777/16.12.2025 - depus la poștă în 12.12.2025;

- pentru postul B1:

- o domnul [redacted] - nr. înregistrare R/55633/13.11.2025;
- o domnul [redacted] - nr. înregistrare R/57258/24.11.2025;
- o domnul [redacted] - nr. înregistrare R/61644/15.12.2025;
- o domnul [redacted] - nr. înregistrare R/61138/12.12.2025;
- o domnul [redacted] - nr. înregistrare R/61777/16.12.2025 - depus la poștă în 12.12.2025;
- o doamna [redacted] - nr. înregistrare R/61450/15.12.2025;
- o doamna [redacted] - nr. înregistrare R/61716/15.12.2025;
- o domnul [redacted] - nr. înregistrare R/61632/15.12.2025;

- pentru postul D:

o domnul [redacted] - nr. înregistrare R/57258/24.11.2025;

o domnul [redacted] - nr. înregistrare R/61777/16.12.2025 - depus la poștă în 12.12.2025;

o doamna [redacted] - nr. înregistrare R/61716/15.12.2025;

În urma analizei în ceea ce privește dosarele de candidatură depuse, corelat cu documentele solicitate pentru depunerea candidaturii conform anunțului de selecție, comisia de selecție și nominalizare a hotărât să elimine din cadrul procedurii de selecție și nominalizare pe doamna [redacted], pe motiv că nu are dosar de candidatură complet, ca urmare a faptului că în dosarul de candidatură nu se regăsește Certificatul de cazier fiscal (candidatul a depus un certificat de atestare fiscală, în loc de certificatul de cazier fiscal solicitat conform anunțului de selecție).

Membrii comisiei de selecție și nominalizare au constatat faptul că restul candidaților au depus dosare de candidatură complete, în conformitate cu cerințele solicitate în anunțul privind selecția membrilor consiliului, prin urmare acestea vor fi transmise la AMEPIP conform art. 45 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

3.2. Lista lungă de candidați

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Luând în considerare cele de mai sus, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit **Lista lungă cuprinzând dosarele complete** care este formată dintr-un număr de 8 candidați, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Documente format letric	Documente format digital
1.	[redacted]	R/56593/19.11.2025	DA	DA
2.	[redacted]	R/61777/16.12.2025 - depus la poștă în 12.12.2025	DA	DA
3.	[redacted]	R/55633/13.11.2025	DA	DA
4.	[redacted]	R/57258/24.11.2025	DA	DA
5.	[redacted]	R/61644/15.12.2025	DA	DA
6.	[redacted]	R/61138/12.12.2025	DA	DA
7.	[redacted]	R/61632/15.12.2025	DA	DA

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Documente format letric	Documente format digital
8.	[REDACTAT]	R/61716/15.12.2025	DA	DA

Totodată, APT, prin adresa nr. 01.1812/CSN-ANM/18.12.2025, a transmis în format electronic dosarele candidaților către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru următorii candidații: [REDACTAT]

Prin adresa nr. 02.1812/CSN-ANM/18.12.2025, Comisia de selecție și nominalizate a transmis doamnei [REDACTAT] comunicarea eliminării candidaturii domniei sale din procedura de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie ca urmare a faptului că în dosarul de candidatură nu se regăsește Certificatul de cazier fiscal (a depus un certificat de atestare fiscală, în loc de certificatul de cazier fiscal așa cum s-a solicitat prin anunțul de selecție). În data de 15 ianuarie 2026, AMEPIP a transmis adresa 13864 prin care comunică Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor concluziile cu privire la îndeplinirea condițiilor de experiență prevăzute la art.5 alin.(2) din OUG nr. 109/2011 precum și Avizele conforme, după cum urmează:

- a) Domnul [REDACTAT] - Aviz conform nr. 4/15.01.2026;
- b) Doamna [REDACTAT] - Aviz conform nr. 5/15.01.2026;
- c) Domnul [REDACTAT] - Aviz conform nr. 6/15.01.2026;
- d) Doamna [REDACTAT] - Aviz conform nr. 6/15.01.2026.

Totodată adresa AMEPIP nr. 13864/15.01.2026 menționează faptul că domnul [REDACTAT] este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice, drept urmare nu mai este necesar avizul conform al AMEPIP și faptul că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 5 alin (2) din OUG nr. 109/2011 pentru următorii candidați:

- a) [REDACTAT]
- b) [REDACTAT]
- c) [REDACTAT]

Ulterior emiterii avizului conform de către AMEPIP, în data de 21.01.2026 - ora 15:00 s-a desfășurat online ședința Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie.

Pe ordinea de zi a fost analizarea răspunsului primit din partea AMEIP pentru dosarele candidaților, transmise în conformitate cu prevederile art. 45 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și analizarea documentelor depuse de candidați în vederea verificării respectării condițiilor solicitate prin anunțul de selecție.

Pentru fiecare participant la procesul de selecție comisia a hotărât:

- a) Pentru doamna [REDACTAT]: a primit avizul AMEPIP și se constată îndeplinirea condițiilor impuse prin anunțul de selecție;
- b) Pentru domnul [REDACTAT]: AMEPIP nu a acordat avizul, pentru motivul că din documentele transmise nu reiese ce studii au fost solicitate pentru ocuparea funcțiilor deținute de dânsul, prin urmare au fost reținute doar perioadele în care domnul [REDACTAT] a fost economist. Comisia a hotărât să solicite clarificări domnului [REDACTAT] în vederea constatării îndeplinirii condițiilor impuse de art. 5 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a

întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare. Numărul adresei prin care îi sunt solicitate clarificări domnului [REDACTAT] este 01.2301/CSN-ANM/23.01.2026;

c) Pentru domnul [REDACTAT]: a primit avizul AMEPIP și se constată îndeplinirea condițiilor impuse prin anunțul de selecție;

d) Pentru domnul [REDACTAT]: a primit avizul AMEPIP, dar se constată neîndeplinirea condiției de a deține minim 7 ani de experiență în funcții de conducere, impuse prin anunțul de selecție, prin urmare candidatura domnului [REDACTAT] este eliminată din cadrul procesului de selecție. Numărul adresei prin care îi este comunicată domnului [REDACTAT] hotărârea Comisiei este 02.2301/CSN-ANM/23.01.2026.

e) Pentru domnul [REDACTAT]: AMEPIP nu a acordat avizul, pentru motivul că domeniul studiile absolvite nu corespund domeniilor stabilite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, deoarece domnul [REDACTAT] a absolvit facultatea de Geografie și Geologie, în profilul Geologie, specializarea Geochimie, iar prin anexa nr. 1 la a Hotărârii Guvernului nr. 412/2024, această specializare face parte din domeniul fundamental Matematică și științele naturii. Prin urmare candidatura domnului [REDACTAT] este eliminată din cadrul procesului de selecție. Comunicarea către domnul [REDACTAT] a acestui fapt a fost făcută prin adresa nr. 03.2301/CSN-ANM/23.01.2026;

f) Pentru domnul [REDACTAT]: AMEPIP nu a acordat avizul, pentru motivul că din documentele transmise nu reiese ce studii au fost solicitate pentru ocuparea funcțiilor deținute de domnul [REDACTAT]. Comisia constată că la dosarul transmis fizic există un extras REVISAL care atestă vechimea de 7 ani în specialitate studiilor absolvite (Inginer Diplomat în Silvicultură), documente care nu au fost transmise și electronic, prin urmare nu au putut fi analizate de AMEPIP. În ceea ce privește îndeplinirea condiției din anunțul de selecție de a deține minim 7 ani de experiență în funcții de conducere, comisia constată că la dosar există declarația domnului Director General al Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare în Silvicultură "Marian Drăcea" nr. 24397/08.12.2025, prin care se menționează că domnul [REDACTAT] deține 11 ani și 4 luni experiență în conducerea proiectelor de cercetare-dezvoltare, având funcții de Director Proiect, Responsabil Proiect sau Responsabil Partener. Comisa a hotărât ca domnului [REDACTAT] să-i fie cerute clarificări (ex: fișe de post/adeverințe) din care să rezulte faptul că funcțiile deținute în cadrul proiectelor sunt funcții de conducere. Adresa prin care i-au fost solicitate clarificări are nr. 04.2301/CSN-ANM/23.01.2026.

g) Pentru doamna [REDACTAT]: a primit avizul AMEPIP. Comisia constată că din cuprinsul adeverinței nr. P.P.Bz15/28.12.2019 eliberată de Ministerul Apărării Naționale - Unitatea Militară nr. 02638 București nu rezultă perioada pentru care a fost deținută funcția de Șef birou salarizare și decontări, prin urmare nu poate fi evaluată îndeplinirea condiției din anunțul de selecție de a deține minim 7 ani de experiență în funcții de conducere, prin urmare comisia hotărăște să fie solicitate clarificări în acest sens. Adresa prin care doamnei [REDACTAT] i-au fost solicitate clarificări are nr. 05.2301/CSN-ANM/23.01.2026.

h) Pentru domnul [REDACTAT]: a primit avizul AMEPIP. Comisia constată că pentru demonstrarea condiției din anunțul de selecție de a deține minim 7 ani de experiență în funcții de conducere domnul [REDACTAT] a pus doar ordine de numire în funcțiile de conducere din care reiese doar data de început nu și perioada în care a exercitat respectivele funcții, prin urmare vor fi cerute clarificări (extras REVISAL /adeverințe) din care să rezulte îndeplinirea condiției. Adresa prin care domnului [REDACTAT] i-au fost solicitate clarificări are nr. 06.2301/CSN-ANM/23.01.2026.

Termenul dat de comisia de selecție și nominalizare candidaților pentru transmiterea clarificărilor a fost luni 26 ianuarie 2026.

Ședința Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie din data de 27.01.2026 - ora 16:00 s-a desfășurat on-line.

Pe ordinea de zi a fost analiza clarificărilor transmise de domnul [REDACTAT], domnul [REDACTAT], doamna [REDACTAT] și domnul [REDACTAT].

a) Domnul [REDACTAT] a depus o declarație prin care arată că singurele studii superioare absolvite sunt cele economice, prin urmare toate perioadele în care dumealui a deținut funcția de auditor

reprezintă vechime în specialitatea studiilor absolvite. Urmare a clarificărilor transmise comisia a hotărât să admită candidatura domnului [redacted] pentru toate cele 3 posturi pentru care acesta a optat;

b) Pentru domnul [redacted]: din clarificările transmise, comisia nu a putut constata îndeplinirea condiției de a deține minim 7 ani de experiență în funcții de conducere, prin urmare, candidatura domnului [redacted] este eliminată din cadrul procesului de selecție. Adresa de comunicare are nr. 02.2701/CSN-ANM/27.01.2026.

c) Pentru doamna [redacted]: comisia hotărăște sa fie solicitate noi clarificări pentru perioada 01.07.2007 - 31.10.2015, deoarece din cuprinsul adeverinței nr. P16/23.01.2026 eliberată de Ministerul Apărării Naționale - Unitatea Militară nr. 02638 București nu rezultă cu exactitate funcția deținută, întrucât în adeverința eliberată de Ministerul Apărării Naționale din data de 23.01.2026 se menționează "economist gr III-I specialist IA și șef compartiment în perioada (...)",. Adresa prin care sunt solicitate clarificări doamnei [redacted] are nr.01.2701/CSN-ANM/27.01.2026.

d) Pentru domnul [redacted] a primit avizul AMEPIP, în urma clarificărilor depuse, comisia constată îndeplinirea condițiilor solicitate prin anunț și este acceptată candidatura pentru postul B1. Pe cale de consecință, în urma analizei tuturor clarificărilor transmise, CSN a stabilit continuarea procedurii de selecție cu următorii candidați:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	POSTUL PENTRU CARE CANDIDEAZĂ
1.	[redacted] R/56593/19.11.2025	Administrator A
2.	[redacted] R/61777/16.12.2025 - depus la poștă în 12.12.2025	Administrator A, B1, D
3.	[redacted] R/55633/13.11.2025	Administrator B1
4.	[redacted] R/61716/15.12.2025	Administrator B1, D
5.	[redacted]	Administrator B1

3.3. Lista scurtă de candidați

Ședința Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie din data de 28.01.2026 - ora 16:00 s-a desfășurat on-line.

Pe ordinea de zi a fost analiza clarificărilor transmise de doamna [redacted]

În baza adeverinței P-18/28.01.2026 și a declarației pe propria răspundere comisia constată îndeplinirea condițiilor solicitate prin anunț și este acceptată candidatura doamnei [redacted] pentru posturile B1 și D.

În urma finalizării etapei de solicitare a clarificărilor, în vederea evaluării competențelor și a stabilirii listei scurte de candidați s-a stabilit după cum urmează:

a) Pentru postul de ADMINISTRATOR A (1 post), membru în Consiliul de Administrație de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, este necesar:

- să fie autorizați ca auditori financiari și să fie înregistrați în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative;
- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al regiei;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite;

• să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere,
și s-au calificat doamna [redacted] și domnul [redacted]:

b) Pentru postul de ADMINISTRATOR B1 (1 post), membru în Consiliul de Administrație este necesar:

- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor ingineresti economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al regiei;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere,

și s-au calificat domnul [redacted]; domnul [redacted], doamna [redacted] și domnul [redacted]

c) Pentru postul de ADMINISTRATOR D (1 post), membru în Consiliul de Administrație este necesar:

- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor economice;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv, în domeniul științelor economice;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere.

și s-au calificat domnul [redacted] și doamna [redacted]

În continuare, fiecare membru al comisiei a notat candidații care au fost admiși în această fază a procedurii în vederea definitivării listei scurte de candidați.

TABELUL 1

Criterii de selecție		Oblig./ Opt	Pondere	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiei	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate;	Oblig.	1,0	3	3	3	3	4		60%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1,0	4	3	3	3	4		60%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității;	Oblig.	1,0	3	3	3	4	4		80%
		1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta;	Oblig.	1,0	3	3	3,2	3	3,6		80%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1,0	3,8	3	3	3	3		60%

	7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1,0								60%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Oblig.	1,0								60%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1,0								60%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative;	Oblig.	1,0								60%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care ii consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1,0								60%
	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1,0								60%
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1,0	4	4	4	4	4,4			60%
	2.Integritate	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5			60%
	3.Independență	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5			60%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	1	5	5	5	3			20%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5								60%
	6.Viziune	Oblig.	0,5								60%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5			100%

TABEL 2

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere						Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiilor	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate;	Oblig.	1,0	3	3	3	3	4	16	16	60 %
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1,0	4	3	3	3	4	17	17	60 %
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității;	Oblig.	1,0	3	3	3	4	4	17	17	80 %
		1.4 Capacitatea de a integra imperatiile de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta;	Oblig.	1,0	3	3	3,2	3	3,6	15,8	15,8	80 %
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1,0	3,8	3	3	3	3	15,8	15,8	60 %
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației;	Oblig.	1,0	3	3,4	3,2	4	3	16,6	16,6	60 %
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiilor;	Oblig.	1,0	3	3	3	3	3	15	15	60 %
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță;	Oblig.	1,0	3	3	3	3	3	15	15	60 %
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor;	Oblig.	1,0	3	3,4	3,4	3,4	3	16,2	16,2	60 %
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor;	Oblig.	1,0	3	3,4	3,4	3,4	3,8	17	17	60 %
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiilor.	Oblig.	1,0	3,4	3	3	3	3	15,4	15,4	60 %
	3. Competențe de	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații	Oblig.	1,0	3,8	3	4	3	3,6	17,4	17,4	60 %

	constructive și transparente și cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante;												
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanta corporativă, în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011.	Oblig.	0,8	3,8	3	3	3	3,4	16,2	12,9 6	60	%	
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului;	Oblig.	0,7						0	0	60	%	
	4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului;	Oblig.	1,0						0	0	60	%	
	4.3 Capacitatea de a reprezenta regia.	Oblig.	0,8						0	0	60	%	
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiei;	Oblig.	1,0	3	3	3	3	3	15	15	60	%	
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig.	1,0	3	3	3	3	3	15	15	60	%	
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul meteorologic.	Oblig.	0,5	3	3	3	3	3	15	7,5	60	%	
7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat;	Oblig.	1,0	3,4	3,4	3	3,4	3,4	16,6	16,6	60	%	
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective;	Oblig.	1,0	3,2	3,4	2,8	3,4	3,4	16,2	16,2	60	%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Oblig.	1,0	3,2	3,4	2,8	3	3,4	15,8	15,8	60	%	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;	Oblig.	1,0	3	3,4	3	3	3	15,4	15,4	60	%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;	Oblig.	1,0	3	3,2	3	3	3	15,2	15,2	60	%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund	Oblig.	1,0	3	3,4	3	3,2	3	15,6	15,6	60	%	

asteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii meteorologice;													
7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1,0	3	3,2	3	3	3	15,2	15,2	60	%		
7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Oblig.	1,0	3	3,4	3	3,2	3	15,6	15,6	60	%		
7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1,0	3	3,2	3	3,2	3	15,4	15,4	60	%		
7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative;	Oblig.	1,0	3	3,4	3	3,4	3,2	16	16	60	%		
7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1,0	3,4	3,4	3	3	3	15,8	15,8	60	%		
7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1,0	3,2	3,4	2,8	3	3	15,4	15,4	60	%		
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1,0	4	4	4	4	4,4	20,4	20,4	60	%	
	2.Integritate	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5	25	25	60	%	
	3.Independență	Oblig.	1,0	5	5	5	5	3	23	11,5	20	%	
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	1	5	5	5				60	%	
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5						0	0	60	%	
	6.Viziune	Oblig.	0,5						0	0	60	%	
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5	25	25	10	0	%
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5	25	25	10	0	%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5	25	25	10	0	%
TOT AL				119.2	123.4	119.6	122.6	123.2					
TOTAL PONDERAT				116.4	118.8	115.0	118.0	119.5					

Urmare a analizei declarațiilor de intenție Comisia a hotărât ca interviurile să se susțină în datele de 12 și 13 martie 2026 conform calendarului de mai jos, care a fost publicat atât la sediul cât și pe site-ul oficial al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/anunt-sustinere-interviu-pentru-selectie-membru-in-ca-anm/>

Calendarul interviurilor a fost următorul:

Nr. Crt.	Programare Interviu	Locul de desfășurare	Nr. înregistrare dosar
1	12 martie 2026 - ora 12 ⁰⁰	MMAPI bl. Libertății nr. 12 București	R/56593/19.11.2025
2	12 martie 2026 - ora 12 ⁵⁰	MMAPI bl. Libertății nr. 12 București	R/61777/16.12.2025
3	12 martie 2026 - ora 13 ⁴⁰	MMAPI bl. Libertății nr. 12 București	R/61632/15.12.2025
4	13 martie 2026 - ora 10 ⁰⁰	MMAPI bl. Libertății nr. 12 București	R/61716/15.12.2025
5	13 martie 2026 - ora 10 ⁵⁰	MMAPI bl. Libertății nr. 12 București	R/55633/13.11.2025

Invitațiile pentru susținerea interviurilor au fost transmise în data de 10.03.2026, după cum urmează:

- 01.1003/CSN-ANM/10.03.2026 - invitație interviu doamna [redacted]
- 02.1003/CSN-ANM/10.03.2026 - invitație interviu domnul [redacted]
- 03.1003/CSN-ANM/10.03.2026 - invitație interviu domnul [redacted]
- 04.1003/CSN-ANM/10.03.2026 - invitație interviu doamna [redacted]
- 05.1003/CSN-ANM/10.03.2026 - invitație interviu domnul [redacted]

Interviurile au fost înregistrate audio-video, cu acordul candidaților.

Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului.

Punctajul obținut în urma susținerii interviului este valorificat prin matricea atașată raportului final, Tabelul nr. 3.

TABEL 3

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiiei	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate;	Oblig.	1,0	3,8	3	3	4	4,4	18,2	18,2	60%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1,0	3,8	2,2	2,2	3,4	4	15,6	15,6	60%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității;	Oblig.	1,0	3,4	2,6	2,6	4,4	4,4	17,4	17,4	80%

2. Competențe profesionale de importanță strategică	1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta;	Oblig.	1,0	3,2	2,6	2,8	4	4,2	16,8	16,8	80%
	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1,0	3,6	3	2,6	4	3,4	16,6	16,6	60%
	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației;	Oblig.	1,0	3,4	3	2,6	4,2	4	17,2	17,2	60%
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiei;	Oblig.	1,0	3,4	2,6	2,2	3,6	3,4	15,2	15,2	60%
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță;	Oblig.	1,0	3,4	2,6	2,6	3,4	4	16	16	60%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor;	Oblig.	1,0	3,2	2,6	2,6	3,8	3,4	15,6	15,6	60%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor;	Oblig.	1,0	3,2	3	2,6	4	3,8	16,6	16,6	60%
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiei.	Oblig.	1,0	4	2,2	2,6	3,8	3,4	16	16	60%
3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante;	Oblig.	1,0	3,6	2,6	3,2	3,8	3,8	17	17	60%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011.	Oblig.	0,8	3,8	3	3	3,8	3,8	17,4	13,9 2	60%
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului;	Oblig.	0,7	4	2,6	3	5	4,4	19	13,3	60%
	4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului;	Oblig.	1,0	3,6	2,6	2,6	5	4,6	18,4	18,4	60%
	4.3 Capacitatea de a reprezenta regia.	Oblig.	0,8	4	2,2	2,6	5	4,6	18,4	14,7 2	60%
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiei;	Oblig.	1,0	3	3	3	3,6	3,4	16	16	60%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig.	1,0	3	3	3	3,6	3,4	16	16	60%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul meteorologic.	Oblig.	0,5	3	3	3	3,6	3,4	16	8	60%
7. Aliniere cu scrisoarea de intenție	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat;	Oblig.	1,0	3,6	3,2	2,6	4,4	4	17,8	17,8	60%

7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective;	Oblig.	1,0	4,4	3,6	2,8	4,4	4,4	19,6	19,6	60%	
7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Oblig.	1,0	3,8	2,6	2	4,2	4	16,6	16,6	60%	
7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;	Oblig.	1,0	3,4	3,2	2,6	3,8	3,8	16,8	16,8	60%	
7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;	Oblig.	1,0	3,4	3,6	3	4,4	3,4	17,8	17,8	60%	
7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii meteorologice;	Oblig.	1,0	3,4	2,2	2,2	4	3,8	15,6	15,6	60%	
7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1,0	3	3,2	2,6	3,8	3,4	16	16	60%	
7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Oblig.	1,0	3	3,6	2,6	3,8	3,8	16,8	16,8	60%	
7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1,0	3,4	3,6	2,6	4,4	3,8	17,8	17,8	60%	
7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative;	Oblig.	1,0	3	3,2	2,6	4	3,4	16,2	16,2	60%	
7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1,0	3,6	3	2,6	4,4	4	17,6	17,6	60%	
7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1,0	3,6	2,8	2	3,8	3,4	15,6	15,6	60%	
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1,0	4	4	4	4	4,4	20,4	20,4	60%
	2.Integritate	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5	25	25	60%
	3.Independență	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5	25	25	60%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	1	5	5	5	3	22,2	11,1	20%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5	4	3,2	2,6	4,6	4,6	19	9,5	60%
	6.Viziune	Oblig.	0,5	4	2,6	2,4	4,4	4	17,4	8,7	60%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5	25	25	100%
	2. Înscireri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5	25	25	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1,0	5	5	5	5	5	25	25	100%

TOTAL

146 129 121 168 160

.2 .3 .5 .3 .5

TOTAL PONDERAT

3.5. Concluzie:

Candidații au fost evaluați, individual și colectiv, în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului. În urma acordării punctajelor, doi dintre candidații aflați pe lista scurtă nu au obținut punctajul minim acceptat pentru o serie de criterii obligatorii, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023. Astfel, candidatul [redacted] nu a atins punctajul minim acceptat pentru criteriile obligatorii cuprinse în matrice la pct. 1.2, 1.3, 1.4, 2.2, 2.3, 2.4, 2.6, 3.1, 4.1, 4.2, 4.3, 7.3, 7.6, 7.12. De asemenea, candidatul [redacted] nu a atins punctajul minim acceptat pentru criteriile obligatorii cuprinse în matrice la pct. 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 4.2, 4.3, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.6, 7.7, 7.8, 7.9, 7.10, 7.11, 7.12. .

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și lista scurtă a candidaților, după cum urmează:

Pentru postul ADMINISTRATOR A nu s-a calificat nimeni, întrucât cei doi candidați candidații nu au atins pragul minim individual per criteriu de selecție obligatoriu.

Pentru postul ADMINISTRATOR B1

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F1 și F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[redacted]	neindependent	168,4	156,3
2.	[redacted]	independent	160,0	149,5
3.	[redacted]	neindependent	146,0	137,2

Menționăm că din formularele F1 și F2 completate domnul [redacted] rezultă că dânsul are statut de independent, iar în CV se menționează că este angajat al Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Protecția Mediului, București.

Pentru postul ADMINISTRATOR D

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F1 și F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[redacted]	neindependent	168,4	156,3

Evaluarea statutului de independent/neindependent a fost realizată prin raportare la dispozițiile art. 138² din Legea societăților nr. 31/1990 și art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, pe baza declarațiilor cuprinse în formularele nr. 1 și 2 completate de fiecare dintre candidați, și poate suferi modificări.

În vedere constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile de administrator se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea celor trei posturi de administrator A, B1 și D, membri în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, în data de .24.03.2026

[redacted] secretar general - președinte

[redacted] director general - membru titular

[redacted] consilier superior - membru titular

[redacted] consilier superior - membru titular

[redacted], expert independent - membru titular

Secretar - [redacted]