

Nr. 02.3010/CD-ANM/30.10.2025

Raport Final

**al Comisiei de desemnare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în
Consiliul de administrație al ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE de METEOROLOGIE**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de desemnare.....	4
2.1. Proiect Componentă inițială	4
2.2. Componenta integrală.....	5
2.3. Publicarea anunțului de recrutare.....	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	7
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare a membrilor CA, reprezentanți ai ministerului	7
3.2. Lista lungă de candidați.....	7
3.3. Lista scurtă de candidați.....	8

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma parcurgerii etapelor procedurii de desemnare a membrilor Consiliului de Administrație al **Administrației Naționale de Meteorologie**, pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de comisia de desemnare, constituită prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2504/06.11.2024, cu modificările și completările ulterioare, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Desemnare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, anexa nr. 2 la același ordin, și în baza art. 5 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de desemnare;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

Întreprinderea publică: Administrația Națională de Meteorologie

Administrația Națională de Meteorologie, este persoană juridică, cu sediul central în municipiul București, Sos. București-Ploiești, nr. 97, sectorul 1.

Administrația Națională de Meteorologie desfășoară activități de interes național și activități cu specific pentru apărare și securitate națională, activități de meteorologie și climatologie necesare protecției vieții și a bunurilor materiale, respectiv dezvoltării social-economice a României și asigură integrarea acestor activități în sistemul de convenții și relații internaționale.

În concordanță cu activitățile din sfera sa de competență, obiectul principal de activitate al Administrației Naționale de Meteorologie, înregistrat în Registrul Național al Comerțului, este cel corespunzător codului CAEN 7499: Alte activități profesionale, științifice și tehnice n.c.a. (activități de prognoză a vremii și de consultanță în probleme de mediu)

Administrația Națională de Meteorologie efectuează observații și măsurători privind starea și evoluția vremii și asigură circulația internă și internațională de date și informații meteorologice prin servicii operative de meteorologie și activități curente de climatologie,

studii și cercetări în domeniul său de competență, de cunoaștere, monitorizare și anticipare a proceselor atmosferice și fenomenelor asociate.

Activitatea de meteorologie, cercetările fundamentale în domeniu, urmărirea sistematică și completă a stării și evoluției vremii, realizarea schimbului internațional de date și integrarea în Sistemul de Veghe Meteorologică Mondială se finanțează de la bugetul de stat, prin autoritatea publică centrală pentru protecția mediului, în limita sumelor alocate anual cu această destinație, de la bugetul de stat.

Procedura de desemnare

a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie

Declanșare: Prin adresa nr. DGRUJRP/101974/03.04.2024, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Administrației Naționale de Meteorologie.

Prin OMMAP nr. 730/03.04.2024 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie. Procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație a început în data de 03.04.2024, fiind întârziată din cauza interpretărilor diferite ale legislației și procesului de aprobare a indicatorilor minimi.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2504/06.11.2024, cu modificările ulterioare, a fost constituită Comisia de desemnare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie. Comisia de desemnare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, a avut în componență 3(trei) membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare.

Prin anexa nr. 2 la Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2504/06.11.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de desemnare a membrilor Consiliului de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, reprezentanți ai Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de desemnare

2.1. Proiect Componentă inițială

În data de 03.03.2025 a fost publicat, Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție, în consultare cu persoanele interesate, pe site-ul Autorității Publice Tutelare, la

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-selecție-a-candidaților-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administrație-al-administrației-naționale-de-meteorologie-2025-2028-2/>

precum și pe site-ul Administrației Naționale de Meteorologie la

<https://www.meteoromania.ro/guvernanta-corporativa/consiliul-de-administratie/proiect-componenta-integrala-a-planului-de-sectie-a-membrilor-ca/>

Ca urmare a parcurgerii etapei de consultare cu persoanele interesate, nu au fost primite propuneri pentru modificarea și completarea componentei inițiale a Planului de selecție.

Ulterior, prin OMMAP nr. 764/17.03.2025, s-a aprobat Componenta inițială a planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, și Scrisoarea de așteptări ca parte a Componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Administrației Naționale de Meteorologie, pentru perioada 2025 - 2028

și s-a publicat pe site-ul oficial al APT

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-sectie-a-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-administratiei-nationale-de-meteorologie-2025-2028-2/>

pe site-ul Administrației Naționale de Meteorologie,

<https://www.meteoromania.ro/guvernanta-corporativa/consiliul-de-administratie/proiect-componenta-integrala-a-planului-de-sectie-a-membrilor-ca/>

și pe site-ul AMEPIP

<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

2.2. Componenta integrală

În data de 08.05.2025, s-a publicat, în consultare cu persoanele interesate, pe site-ul oficial al APT, proiectul Componentei Integrale a procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, care conține:

-OMMAP nr.764/17.03.2025

-etapele procesului de selecție, calendarul, documente și materiale ce urmează a fi verificate, respectiv elaborate, persoane de contact pentru informații și detalii suplimentare, anunțurile privind selecția, pentru presa tipărită și online, lista detaliată a documentelor necesare în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice și persoane juridice, în funcție de etapele procedurii de selecție, dispozițiile de confidențialitate și de acces la documente, lista elementelor confidențiale, lista riscurilor posibile și a măsurilor ce vor fi luate pentru diminuarea acestor riscuri, asigurându-se că drepturile acționarilor sunt respectate și că interesele întreprinderii publice sunt asigurate, scrisoarea de așteptări, cerințele contextuale, profilul consiliului, profilul candidatului, criteriile de selecție, modul de acordare a punctajului, documente referitoare la declarația de intenție, plan de interviu, proiectul contractului de mandat și declarații necesar a fi completate de către candidați.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiect-componenta-integrala-a-procedurii-de-selectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-al-administratiei-nationala-de-meteorologie/>

Proiectul Componentei Integrale a Planului de Selecție elaborat în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie a fost postat și pe site-ul Administrației Naționale de Meteorologie,

<https://www.meteoromania.ro/guvernanta-corporativa/consiliul-de-administratie/proiect-componenta-integrala-a-planului-de-selectie-a-membrilor-ca/>

La Proiectul Componentei Integrale a Planului de Selecție elaborat în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Administrației Naționale de Meteorologie nu au fost primite propuneri de completare sau modificare.

Prin OMMAP nr. 1483 din 27 mai 2025, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul de Profil al consiliului de administrație și proiectul de Profil al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/componenta-integrala-a-procedurii-de-selectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-al-administratiei-nationala-de-meteorologie/>

2.3. Publicarea anunțului de recrutare

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, (inclusiv formularele aferente), reprezentanți ai Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, a fost aprobat odată cu Componenta integrală, prin OMMAP nr. 1483 din 27 mai 2025 publicat în data de 29.05.2025 pe site-ul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor în calitate de autoritate tutelară, pe pagina de internet a regiei, respectiv Administrația Națională de Meteorologie, și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 30.05.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și News-cotidian național, pe platforma de recrutare Anunț Selecție, pe site-ul APT, al AMEPIP și al Administrației Naționale de Meteorologie.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 01.07.2025, ora 16.30, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare a membrilor CA, reprezentanți ai ministerului

Ședința comisiei de desemnare a membrilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie s-a desfășurat, la sediul ministerului din bd. Libertății nr. 12, în data de 03.07.2025 ora 10⁰⁰ și a avut pe ordinea de zi deschiderea dosarelor de candidatură depuse și verificarea condițiilor solicitate.

În cadrul ședinței Comisia de desemnare a constatat că pentru postul B2 au depus dosare conforme următorii candidați: , iar pentru postul C au depus dosare conforme următorii candidați:

atât în format electronic la adresa de e-mail: secretariat-ca-anm@mmediu.ro, precum și în format lettric, prin registratura APT în termenul stabilit în anunț, respectiv 01.07.2025, ora 16.30.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Documente format lettric	Documente format digital
1.		R/27786/01.07.2025	DA	DA
2.		R/27733/01.07.2025	DA	DA
3.		R/24752/11.06.2025	DA	DA
4.		R/27075/26.06.2025	DA	DA
5.		R/27784/01.07.2025	DA	DA
6.		R/27731/01.07.2025	DA	DA
7.		R/27072/26.06.2025	DA	DA

3.2. Lista lungă de candidați

În urma analizei în ceea ce privește respectarea depunerii dosarelor de candidatură și a tipului documentelor solicitate, comisia a hotărât includerea pe lista lungă de candidaturi

a următorilor candidați, fiind depuse complet și în termenul solicitat prin anunțul de selecție:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	POST	Nr. înregistrare registratură	Documente format letric	Documente format digital
1.		B2	R/27786/01.07.2025	DA	DA
2.		B2	R/27733/01.07.2025	DA	DA
3.		B2	R/24752/11.06.2025	DA	DA
4.		B2	R/27075/26.06.2025	DA	DA
5.		C	R/27784/01.07.2025	DA	DA
6.		C	R/27731/01.07.2025	DA	DA
7.		C	R/27072/26.06.2025	DA	DA

3.3. Lista scurtă de candidați

APT, prin adresa nr. 02.0307/CD-ANM/03.07.2025, a transmis în format electronic dosarele candidaților care nu s-au regăsit în Corpul administratorilor publici din baza de date publicată de către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 425 alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru următorii candidați:

Prin adresa 6998/15.07.2025, AMEPIP a comunicat Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor faptul că pentru candidații: [nume] sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 5 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, iar pentru candidații [nume] nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 5 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Drept urmare, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor a solicitat:

[nume] clarificări prin adresele 01.0408/CD-ANM/04.08.2025 și respectiv 02.0408/CD-ANM/04.08.2025.

[nume] a răspuns solicitării de clarificări prin mail-ul din data de

05.08.2025, iar
ul din data de 04.08.2025.

Totodată, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor a solicitat AMEPIP prin adresa 103781/06.08.2025, cu revenire prin adresa 104064/03.09.23025 un punct de vedere referitor la constituirea vechimii în funcții de conducere pentru următoarele situații: ocuparea unei poziții de membru în Consiliul de administrație și ocuparea funcției de

AMEPIP a transmis adresa nr. 9200/12.09.2025 prin care ni se aduce la cunoștință faptul că exercitarea mandatului de membru în Consiliul de administrație constituie experiență în funcții de conducere a regiilor autonome sau societăților, iar nu vechime în specialitatea studiilor, pe când timpul lucrat în calitate de director al cabinetului unui demnitar constituie vechime în specialitatea studiilor, iar nu experiență în funcții de conducere.

În urma răspunsurilor la clarificări ale candidaților, CD a stabilit Lista scurtă de candidați astfel:

pentru postul de tip B2 ale cărui condiții de ocupare sunt:

- o să fi absolvit studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al regiei;
- o să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite;
- o să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere

s-au calificat următorii candidați:

-
-
-
-

Iar pentru postul de tip C ale cărui condiții de ocupare sunt:

- o să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor juridice;
- o să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv, în domeniul științelor juridice;
- o să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere

s-au calificat următorii candidați:

-
-
-

3.4. Declarația de intenție și Interviuurile

În data de 15.09.2025 au fost transmise solicitări de depunere a declarațiilor de intenție pentru următorii candidați:

prin adresele: 01.1509/CD/15.09.2025, 02.1509/CD/15.09.2025, 03.1509/CD/15.09.2025 și respectiv 04.1509/CD/15.09.2025.

Ședința de analiză a Declarațiilor de intenție a Comisiei de desemnare a membrilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie s-a desfășurat în data

5. Experiență pe plan local și internațional	de2. Competențe profesionale de importanță strategică	1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Obli g.	1	2,8	4,3	4,3	4,5	4,3	4,3	4,5	29,2	29,2	80 %	83 %
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Obli g.	1	2,8	4,5	4,0	4,7	4,5	4,0	4,7	29,2	29,2	60 %	84 %
		2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Obli g.	1	3,3	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	30,3	30,3	60 %	87 %
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiilor.	Obli g.	1	2,3	3,8	4,0	5,0	3,8	4,0	5,0	28,0	28,0	60 %	80 %
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Obli g.	1	3,3	4,0	4,0	4,5	4,0	4,0	4,5	28,3	28,3	60 %	81 %
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Obli g.	1	2,5	4,5	4,5	4,7	4,5	4,5	4,7	29,8	29,8	60 %	85 %
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Obli g.	1	2,8	4,5	4,2	4,5	4,5	4,2	4,5	29,2	29,2	60 %	84 %
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiilor.	Obli g.	1	2,5	4,5	4,5	5,0	4,5	4,5	5,0	30,4	30,4	60 %	87 %
	de3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Obli g.	1	3,0	3,8	4,5	4,5	3,8	4,5	4,5	28,7	28,7	60 %	82 %
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Obli g.	0,8	2,3	4,3	4,5	4,7	4,3	4,5	4,7	29,3	23,5	60 %	84 %
	de4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului.	Obli g.	0,7	3,0	4,5	4,8	4,9	4,5	4,8	4,9	31,5	22,1	60 %	90 %
		4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Obli g.	1	2,3	4,3	4,9	4,9	4,3	4,9	4,9	30,5	30,5	60 %	87 %
		4.3 Capacitatea de a reprezenta regiile.	Obli g.	0,8	2,0	4,0	4,9	5,0	4,0	4,9	5,0	29,8	23,8	60 %	85 %
	de5. Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiilor;	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiilor;	Obli g.	1	2,0	4,3	4,5	4,5	4,3	4,5	4,5	28,7	28,7	60 %	82 %
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Obli g.	1	2,2	4,0	4,5	4,2	4,0	4,5	4,2	27,5	27,5	60 %	79 %

6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al regiei	Obli g.	0,5	2,0	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	29,0	14,5	60 %	83 %
	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat;	Obli g.	1	1,7	4,1	4,5	4,9	4,1	4,5	4,9	28,7	28,7	60 %	82 %
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective;	Obli g.	1	1,7	4,1	4,5	4,9	4,1	4,5	4,9	28,7	28,7	60 %	82 %
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Obli g.	1	1,5	4,0	4,5	5,0	4,0	4,5	5,0	28,4	28,4	60 %	81 %
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;	Obli g.	1	2,2	4,0	4,2	4,5	4,0	4,2	4,5	27,5	27,5	60 %	79 %
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;	Obli g.	1	2,5	4,3	4,6	4,5	4,3	4,6	4,5	29,4	29,4	60 %	84 %
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii meteorologice;	Obli g.	1	2,0	4,2	4,5	5,0	4,2	4,5	5,0	29,3	29,3	60 %	84 %
	7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Obli g.	1	2,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	29,7	29,7	60 %	85 %
	7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Obli g.	1	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	27,0	27,0	60 %	77 %
	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Obli g.	1	3,3	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	28,3	28,3	60 %	81 %
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative;	Obli g.	1	2,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	29,5	29,5	60 %	84 %
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Obli g.	1	3,3	4,3	4,5	4,7	4,3	4,5	4,7	30,3	30,3	60 %	87 %

7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări

		7.12 Capacitatea de a prezenta tabloului constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Obli g.	1	3,2	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	30,2	30,2	60 %	85 %
B. TRASAȚURI		1. Reputație personală și profesională	Obli g.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	35,0	60 %	10 0 %
		2. Integritate	Opți g.	1	5,0	4,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	33,0	33,0	60 %	94 %
		3. Independență	Obli g.	1	5,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	23,0	23,0	60 %	66 %
		4. Expunere politică	Obli g.	0,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	17,5	20 %	10 0 %
		5. Abilități de comunicare interpersonală:	Obli g.	0,5	2,3	4,5	4,5	5,0	4,5	4,5	5,0	30,3	15,2	60 %	87 %
		6. Viziune	Obli g.	0,5	2,3	4,5	4,5	5,0	4,5	4,5	5,0	30,3	15,2	60 %	87 %
C. ALTE CRITERII		1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Obli g.	1	3,0	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	30,0	30,0	10 0%	96 %
		2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Obli g.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	35,0	10 0%	10 0 %
		3. Diversitatea de gen	Obli g.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	35,0	10 0%	10 0 %
			TOTAL		114,8	171,1	178,3	186,7	171,1	170,3	186,7				
			TOTAL Ponderat		107,2	158,9	165,7	173,6	158,9	165,7	173,6				
			CLASAMENT		4	3	2	1	3	2	1				

Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă este următorul:

POST B2

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1.		Dependent	186,7	173,6
2.		Dependent	178,3	165,7
3.		Dependent	171,1	158,9
4.		Independent	114,8	107,2

POST C

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1		Dependent	186,7	173,6
2		Dependent	178,3	165,7
3		Dependent	171,1	158,9

Prin propunerea Comisiei de desemnare a administratorilor, reprezentanți ai Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, s-a avut în vedere că este necesar să se asigure diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al regiei, cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de desemnare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului regiei, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă regia;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile B2 și C de Administrator al Administrației Naționale de Meteorologie, reprezentanți ai Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor în Consiliul de administrație, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de desemnare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din data de 23.10.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat candidații prin raportare la declarațiile lor de intenție și documentele depuse la dosarul de candidatură, context în care s-au acordat note conform grilei de evaluare, ținându-se cont de profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, pentru postul B2 [redacted] nu a atins pragul minim individual per criteriu de selecție obligatoriu și prin urmare nu a fost cuprins în clasamentul final.

Conform art. 5 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de desemnare a candidaților înaintează Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor propunerile pentru numirea pe posturile de membru în Consiliul de Administrație, reprezentanți ai ministerului, după cum urmează:

POST B2

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[redacted]	Dependent	186,7	173,6
2.	[redacted]	Dependent	178,3	165,7
3.	[redacted]	Dependent	171,1	158,9

POST C

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	[redacted]	Dependent	186,7	173,6
2	[redacted]	Dependent	178,3	165,7
3	[redacted]	Dependent	171,1	158,9

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de desemnare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Administrației Naționale de Meteorologie, reprezentanți ai Ministerului, Mediului, Apelor și Pădurilor, în data de 30.10.2025.