

Nr. 01.2107/CSN-RNP/21.07.2025

Raport Final

**al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de
membri în Consiliul de administrație al REGIEI NAȚIONALE A PĂDURILOR - ROMSILVA**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție	4
2.1. Proiect Componentă inițială	4
2.2. Componenta integrală	5
2.3. Publicarea anunțului	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	6
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	6
Comisia de Selecție și Nominalizare	6
3.2. Lista lungă de candidați	8
Comisia de Selecție și Nominalizare	Error! Bookmark not defined.
3.3. Lista scurtă de candidați	14
3.5 Interviu	18

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma parcurgerii etapelor procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2289/21.10.2024, cu modificările și completările ulterioare, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, anexa nr. 2 la același ordin.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Regia Națională a Pădurilor ROMSILVA, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

Întreprinderea publică: Regia Națională a Pădurilor - ROMSILVA

Romsilva este persoană juridică, cu sediul central în municipiul București, str. Petricani nr. 9 A, sectorul 2, și funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și directorul general.

Ultima numire a membrilor provizorii ai Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor -ROMSILA a fost făcută prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 3233/16.12.2024, iar din data de 14 mai 2025 Regia nu mai are Consiliu de administrație.

Prin OMMAP nr. 731/2024 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA. Procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație a început în data de 03 aprilie 2024 și a întârziat din cauza interpretărilor diferite ale legislației și procesului de aprobare a indicatorilor minimi.

Procedura de selecție și nominalizare

a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA:

Declanșare: Prin adresa nr. 101974/03.04.2024, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

Prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 731/03.04.2024 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA.

Prin adresa nr. 7459/04.10.2024 AMEPIP a comunicat Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor ordinul președintelui AMEPIP prin care a desemnat doi membri în comisia de selecție precum și informații cu privire la expertul independent selectat.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2289/21.10.2025, cu modificările ulterioare, au fost desemnați doi membri în comisia de selecție și nominalizare din partea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor. Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin anexa nr. 2 a Ordinului ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2289/21.10.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

În data de 14.02.2025 a fost publicat, Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție, în consultare cu persoanele interesate, pe site-ul Autorității Publice Tutelare, la <https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-selecție-a-candidaților-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de->

[administratie-al-regiei-nationale-a-padurilor-romsilva-2025-2028/](https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administratie_2025_p_1821.htm)

precum și pe site-ul Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva la

https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administratie_2025_p_1821.htm

Ca urmare a parcurgerii etapei de consultare cu persoanele interesate, au fost primite propuneri pentru modificarea și completarea componentei inițiale a Planului de selecție. Acestea au fost analizate la nivelul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor. Propunerile primite, rezultatul analizei acestora și motivul acceptării sau respingerii lor au fost publicate la https://www.mmediu.ro/app/webroot/uploads/files/Raspunsuri_la_propunerile_pentru_PCI_RNP.pdf

Ulterior, prin OMMAP nr. 783/19.03.2025 s-a aprobat Componenta inițială a planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor 2025-2029, și Scrisoarea de așteptări ca parte a Componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA, pentru perioada 2025 - 2029, și s-a publicat pe site-ul oficial al APT,

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-selecție-a-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-regiei-nationale-a-padurilor-romsilva-2025-2028/>

pe site-ul Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA,

https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administratie_2025_p_1821.htm

și pe site-ul AMEPIP

<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

2.2. Componenta integrală

În data de 11.04.2025, s-a publicat, în consultare cu persoanele interesate, pe site-ul oficial al APT, proiectul Componentei Integrale a procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, care conține:-OMMAP nr.783/19.03.2025

-etapele procesului de selecție, calendarul, documente și materiale ce urmează a fi verificate, respectiv elaborate, persoane de contact pentru informații și detalii suplimentare, anunțurile privind selecția, pentru presa tipărită și online, lista detaliată a documentelor necesare în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice și persoane juridice, în funcție de etapele procedurii de selecție, dispozițiile de confidențialitate și de acces la documente, lista elementelor confidențiale, lista riscurilor posibile și a măsurilor ce vor fi luate pentru diminuarea acestor riscuri, asigurându-se că drepturile acționarilor sunt respectate și că interesele întreprinderii publice sunt asigurate, scrisoarea de așteptări, cerințele contextuale, profilul consiliului, profilul candidatului, criteriile de selecție, modul de acordare a punctajului, documente referitoare la declarația de intenție, plan de interviu, proiectul contractului de mandat și declarații necesar a fi completate de către candidați.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-selecție-a-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de->

Proiectul Componentei Integrale a Planului de Selecție elaborat în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA a fost postat și pe site-ul Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA,

https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administratie_2025_p_1821.htm

La Proiectul Componentei Integrale a Planului de Selecție elaborat în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA nu au fost primite propuneri de completare sau modificare.

Prin OMMAP nr. 1340 din 05 mai 2025, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul de Profil al consiliului de administrație și proiectul de Profil al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin OMMAP nr.1340/05.05.2025 publicat în data de 07.05.2025 pe site-ul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor în calitate de autoritate tutelară, pe pagina de internet a regiei, respectiv Regia Națională a Pădurilor - ROMSILVA, și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație Regiei Naționale a Pădurilor, a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 09.05.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și News-cotidian național, pe platforma de recrutare *HIPO*, pe site-ul APT, al AMEPIP și al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 09.06.2025, ora 16.30, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 12.06.2025, cu începere de la ora 09.00, la sediul APT a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi desigilarea dosarelor de

candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, în contextul derulării procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Regia Națională a Pădurilor - ROMSILVA.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că pentru posturile de tip A, B1, C s-au depus 19 (nouăsprezece) dosare în format electronic la adresa de e-mail secretariat-ca-rnp@mmediu.ro, precum și 19 (nouăsprezece) în format lettric, prin registratura APT în termenul stabilit în anunț, respectiv 09.06.2025, ora 16.30, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Documente format lettric	Documente format digital
1.	[REDACTED]		NU	DA
2.	[REDACTED]	R/24328/06.06.2025	DA	DA
3.	[REDACTED]	R/24330/06.06.2025	DA	DA
4.	[REDACTED]	R/24227/06.06.2025	DA	DA
5.	[REDACTED]	R/24318/06.06.2025	DA	DA
6.	[REDACTED]	R/24473/10.03.2025	DA	DA
7.	[REDACTED]	R/24450/10.06.2025	DA	DA
8.	[REDACTED]	R/24157/05.06.2025	DA	DA
9.	[REDACTED]	R/21989/23.05.2025	DA	DA
10.	[REDACTED]	R/24329/06.06.2025	DA	DA
11.	[REDACTED]	R/24657/11.06.2025	DA	DA
12.	[REDACTED]	R/23525/03.06.2025	DA	DA

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Documente format lettric	Documente format digital
13.	[REDACTED]	R/24419/10.06.2025	DA	DA
14.	[REDACTED]	R/23266/02.06.2025	DA	DA
15.	[REDACTED]	R/22668/28.05.2025	DA	DA
16.	[REDACTED]	R/24693/11.06.2025	DA	DA
17.	[REDACTED]	R/23731/04.06.2025	DA	DA
18.	[REDACTED]	R/20430/14.05.2025	DA	DA
19.	[REDACTED]	R/24048/05.06.2025	DA	DA
20.	[REDACTED]	R/23312/02.06.2025	DA	NU

3.2. Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței, din data de 12.06.2025, Comisia de selecție și nominalizare, a procedat la verificarea documentației transmise de candidați în format electronic precum și cea în format lettric și a evaluat candidaturile depuse, prin raportare la documentele solicitate prin anunț.

Deoarece [REDACTED] nu a depus dosarul și în format electronic la adresa de e-mail secretariat-ca-rnp@mmediu.ro, ci doar în format lettric prin registratura Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor electronic nr. R/23312/02.05.2025, nerespectând cerința din Anunțul de recrutare, care prevede că „dosarele de candidatură vor fi depuse în mod obligatoriu până cel târziu în data de 09.06.2025, ora 16.30 atât în format lettric, cât și în format electronic”, Comisia de selecție și nominalizare a hotărât neincluderea candidaturii acestuia în lista lungă. (adresa de informare nr. 02.1906/CSN/19.06.2025)

Având în vedere faptul că [REDACTED] nu a depus dosarul și în format lettric prin registratura Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, ci doar în format electronic, nerespectând cerința din Anunțul de recrutare, care prevede că „dosarele de candidatură vor fi depuse în mod obligatoriu până cel târziu în data de 09.06.2025, ora 16.30 atât în format lettric, cât și în format electronic”, Comisia de selecție și nominalizare a hotărât

neincluderea candidaturii acestuia în lista lungă. (adresa de informare nr. 01.1906/CSN/19.06.2025)

Comisia de selecție și nominalizare a decis neincluderea în lista lungă a următorilor candidați:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Motivul eliminării	Nr. adresei de comunicare
1.	■■■■	nu a depus dosarul în format letric	01.1906/CSN/19.06.2025
2.	■■■■■ ■■■■	nu a depus dosarul în format electronic	02.1906/CSN/19.06.2025
3.	■■■■■ ■■■■■ ■■■■■	nu a depus cazierul fiscal, condiție obligatorie, pct.5 din Anunț	03.1906/CSN/19.06.2025
4.	① ■■■■	nu a depus cazierul fiscal, condiție obligatorie, pct.5 din Anunț, adeverința este în copie nu în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	04.1906/CSN/19.06.2025
5.	■■■■■ ■■■■■ ■■■■■	nu a depus adeverința în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	06.1906/CSN/19.06.2025
6.	■■■■■ ■■■■■ ■■■■■	nu a depus cazierul fiscal în original, condiție obligatorie, pct.5 din Anunț, nu a depus adeverința în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	07.1906/CSN/19.06.2025
7.	■■■■■	nu a depus adeverința în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	08.1906/CSN/19.06.2025
8.	■■■■■ ■■■■■	nu a depus adeverința în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	09.1906/CSN/19.06.2025
9.	■■■■■ ■■■■■	nu a depus adeverința în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	10.1906/CSN/19.06.2025
10.	■■■■■ ■■■■■	nu a depus adeverința în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	05.1906/CSN/19.06.2025

Membrii comisiei au constatat că au fost depuse în conformitate cu cerințele solicitate în anunțul de selecție dosarele următorilor candidați:

- [REDACTED] - pentru postul de tip A - Auditor;
- [REDACTED] - pentru postul de tip A - Auditor;
- [REDACTED] - pentru postul de tip A - Auditor;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip C - Jurist;

Totodată, APT. prin adresa nr. 103026/12.06.2025, a transmis în format electronic dosarele candidaților care nu s-au regăsit în Corpul administratorilor publici din baza de date publicată de către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru următorii candidați: [REDACTED]

În cadrul ședinței comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva din data 17.06.2025 - ora 09⁰⁰ ce s-a desfășurat la sediul ministerului din bd. Libertății nr. 12, s-au analizat dosarele de candidatură depuse care au fost evaluate ca depuse conform în cadrul ședinței din data de 12.06.2025.

Comisia de selecție și nominalizare a hotărât includerea pe lista lungă de candidaturi a următorilor candidați, fiind depuse complet și în termenul solicitat prin anunțul de selecție:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Nr. înregistrare registratură	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTED]	B1	R/24330/06.06.2025	DA	DA
2.	[REDACTED]	B1	R/24227/06.06.2025	DA	DA

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Nr. înregistrare registratură	Documente format letric	Documente format digital
3.	[REDACTED]	C	R/24318/06.06.2025	DA	DA
4.	[REDACTED]	B1	R/24450/10.06.2025	DA	DA
5.	[REDACTED]	C	R/24450/10.06.2025	DA	DA
6.	[REDACTED]	B1	R/24157/05.06.2025	DA	DA
7.	[REDACTED]	A	R/21989/23.05.2025	DA	DA
8.	[REDACTED]	B1	R/24657/11.06.2025	DA	DA
9.	[REDACTED]	A	R/23525/03.06.2025	DA	DA
10.	[REDACTED]	A	R/24419/10.06.2025	DA	DA
11.	[REDACTED]	B1	R/23266/02.06.2025	DA	DA
12.	[REDACTED]	B1	R/23731/04.06.2025	DA	DA

* Inclus pe lista lungă în urma reanalizării dosarului de către Comisie în ședința din data de 19.06.2025, ședință în care a fost identificată adeverința medicală pusă în original la dosarul de candidatură.

În urma analizei din cadrul ședinței comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva din data 17.06.2025, în ceea ce privește îndeplinirea cerințelor și condițiilor de participare, comisia a hotărât următoarele:

A. Să respingă candidatura următorilor:

- 1) [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic, din cauza faptului că, din documentele depuse în dosarul de candidatură nu reiese vechimea de 7 ani în specialitatea studiilor silvice, comunicată prin adresa nr.10.2706/CSN/27.06.2025;
- 2) [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic, din cauza faptului că, din documentele depuse în dosarul de candidatură nu reiese vechimea de 7 ani în funcții de conducere, comunicată prin adresa nr.11.2706/CSN/27.06.2025;

B. Comisia de selecție a constatat îndeplinirea cerințelor și condițiilor de participare de către următorii candidați:

- [REDACTED] - pentru postul de tip A - Auditor;
- [REDACTED] - pentru postul de tip A - Auditor;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;
- [REDACTED] - pentru postul de tip B1 - Silvic;

C. Pentru următoarele două candidaturi s-a hotărât să se solicite clarificări referitor la completarea criteriului nr. 2 din secțiunea 2 al formularului F2:

- 1) [REDACTED] - pentru postul de tip A - Auditor, prin adresa nr. 11.1906/CSN/19.06.2025, termen de răspuns 20 iunie 2025 ora 10⁰⁰;
- 2) [REDACTED] - pentru postul de tip C - Jurist, prin adresa nr. 12.1906/CSN/19.06.2025, termen de răspuns 20 iunie 2025 ora 10⁰⁰;

În data de 19.06.2025 la ora 09:29 a fost transmisă către domnul [REDACTED] decizia 05.1906/CSN/19.06.2025 de respingere a candidaturii domniei sale pe motivul că adeverința medicală a fost depusă în copie. [REDACTED] a răspuns printr-un mail în data de 19.06.2025 la ora 13:09 comunicând faptul că adeverința în original se află la dosar și a solicitat reanalizarea dosarului.

Ședința comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva s-a desfășurat, la sediul ministerului din bd. Libertății nr. 12, în data de 19.06.2025 - ora 14⁰⁰.

Pe ordinea de zi au fost următoarele subiecte:

A. Adeverințele medicale depuse în copie

În urma transmiterii deciziilor de eliminare din cadrul procedurii a dosarelor care nu aveau adeverința medicală în original s-au primit două contestații. Analizând aspectele semnalate comisia a luat 2 decizii:

- 1) Reanalizarea dosarelor de candidatură respinse pe motivul că adeverința medicală a fost depusă în copie. În urma acestui proces s-a constatat că la dosarul depus de domnul [REDACTED] există documentul în original, prin urmare s-a hotărât anularea deciziei nr. 05.1906/CSN/19.06.2025 și transmiterea dosarului depus la AMEPIP în vederea obținerii avizului prevăzut la art. 4⁵ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și admiterea candidaturii acestuia.
- 2) Deoarece în cadrul anunțului se precizează clar ce documente se acceptă în copie, iar adeverința medicală nu se găsește printre acestea, comisia își menține decizia de a elimina din cadrul procedurii dosarele depuse neconform.

B. Datorită faptului că din dosarul de candidatură al [REDACTED] nu rezultă cu claritate îndeplinirea condiției: să aibă minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv în domeniul științelor ingineresti - domeniul silvicultură, s-a hotărât solicitarea de clarificări în acest sens, adresa nr. 01.2006/CSN/20.06.2025, termen de răspuns 23 iunie 2025 ora 10⁰⁰.

C. Au fost analizate dosarele candidaților care au fost declarate conforme, iar în baza fișelor de notare toți candidații evaluați au obținut punctajul care le dă dreptul să

participe la faza următoare a procesului de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva.

D. Completare dosar de către [REDACTAT]

Comisia a luat decizia de a nu lua în considerare documentele depuse, atât la registratură, cât și prin intermediul poștei electronice, de către [REDACTAT], datorită faptului că acestea au fost primite în data de 19 iunie 2025, după data limită de depunere precizată în anunțul de selecție.

Prin adresa 6030/20.06.2025, AMEPIP a emis aviz conform pentru candidații enumerați mai sus cu excepția [REDACTAT] căruia i-au fost solicitate clarificări prin adresa 01.2006/CSN/20.06.2025, termen de răspuns 23 iunie 2025 ora 10⁰⁰.

Ședința comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva din data de 20.06.2025 - ora 13³⁰ s-a desfășurat on-line.

Pe ordinea de zi au fost contestațiile formulate de către [REDACTAT] împotriva deciziilor de eliminare din procedură pe motivul că dosarul nu este depus conform datorită neprezentării în original a adeverinței medicale.

În baza faptului că anunțul prevede în mod explicit ce documente se admit a fi transmise în copie, iar printre acestea nu se află adeverința medicală, comisia a hotărât să-și mențină deciziile și să respingă cele două contestații. Mai mult, în anunț este specificat clar: "Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente", acestea reprezentând întotdeauna un document original, nu o copie.

Totodată, APT., prin adresa nr.103143/20.06.2025, a transmis în format electronic dosarul candidatului [REDACTAT] către AMEPIP, în vederea emiterii avizului.

Prin adresa 6321/25.06.2025, AMEPIP a emis aviz conform pentru domnul [REDACTAT]

Ședința Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva din data de 27.06.2025 - ora 12³⁰ s-a desfășurat on-line.

Pe ordinea de zi a fost analiza documentelor transmise în urma solicitării de clarificări de domnul [REDACTAT], de domnul [REDACTAT], precum și finalizarea Listei Scurte de candidați.

În ceea ce privește pe [REDACTAT] a constatat că acesta îndeplinește condiția „să aibă minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv în domeniul științelor ingineresti - domeniul silvicultură” și prin urmare a fost trecut pe Lista Scurtă de candidați, deoarece în adeverința eliberată de [REDACTAT] se specifică explicit că pentru ocuparea funcției de Șef ocol sunt necesare studii silvice, indicându-se și baza legală care prevede acest lucru.

[REDACTAT] a transmis ca din eroare a bifat căsuța greșită și a retransmis formularul F2 completat corect, astfel încât Comisia l-a admis pe Lista Scurtă pentru postul de Jurist de tip C.

În cazul [REDACTAT] Comisia a constatat că, deși termenul de răspuns la solicitare a fost de 20 iunie ora 10⁰⁰, la data ședinței CSN aceasta nu a transmis clarificările referitoare la faptul că în formularul F2; secțiunea 2, la criteriul nr. 2 a bifat că: „Mă aflu în situația prevăzută în art. 731 din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare”. Prin urmare [REDACTAT] a fost eliminată din cadrul procedurii de selecție, decizie comunicată prin adresa 12.2706/CSN/27.06.2025.

3.3. Lista scurtă de candidați

În cadrul ședinței din data de 27.06.2025, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au stabilit Lista scurtă, raportat la notările atribuite fiecărui candidat, astfel:

pentru

- Post de tip A ¹

Condiții:

- să fie autorizați ca auditori financiari și să fie înregistrați în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative, să fi absolvit studii universitare de licență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Regiei Naționale a Pădurilor;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere.

s-au calificat următorii candidați:

- [REDACTED]
- [REDACTED]

pentru

- Postul de tip B1

Condiții:

- să fi absolvit studii universitare de licență în domeniul științelor ingineresti - domeniul silvicultură
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv în domeniul științelor ingineresti - domeniul silvicultură;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere.

s-au calificat următorii candidați:

- [REDACTED]
- [REDACTED]

¹ Calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

pentru

- Postul de tip C

Condiții:

- să fi absolvit studii universitare de licență în domeniul științelor juridice;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv, în domeniul științelor juridice;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere.

s-au calificat următorii candidați:

- [REDACTED]
- [REDACTED]

În data de 27.06.2025 s-au transmis comunicări cu privire la Decizia comisiei de selecție și nominalizare de eliminare din lista lungă, a următorilor candidați:

- [REDACTED] - post silvic B1 prin adresa nr.10.2706/CSN/27.06.2025;
- [REDACTED] - post silvic B1 nr.11.2706/CSN/27.06.2025;
- [REDACTED] - post auditor A prin adresa nr.12.2706/CSN/27.06.2025.

Rezultatele analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Anexa nr. 1 a normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, prin care Comisia de selecție și nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului, se regăsește în Tabelul 1 de mai jos. Pentru acești candidați Comisia de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva a luat decizia să solicite depunerea declarațiilor de intenție, respectiv de la data de 27.06.2025 până la 14.07.2025, inclusiv, în format letric, la registratura Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor și în format electronic, pe adresa de email: selecție-ca-rnp@mmediu.ro.

TABEL 1

		Criterii de selecție													Total	Total ponderat	Preg minim colectiv	Preg curent colectiv
			Oblig. / Opt	Pondere														
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiilor	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig	1	4	5	5	5	3	4,8	3	4,2	4,2	38,2	38,2	60 %	85 %	
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig	1	3	4	5	5	3	5	3	4,6	4,6	37,2	37,2	60 %	83 %	
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig	1	4	4	4	5	4	5	4	5	5	40	40	80 %	89 %	
		1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Oblig	1	4,2	5	5	5	4	5	4	4	4	40,2	40,2	80 %	89 %	
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig	1	3,4	4,6	4	4,6	4	4,6	4	3,8	3,8	36,8	36,8	60 %	82 %	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig	1	3	4	4	4	3,4	4	3	4	4	33,4	33,4	60 %	74 %	
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiilor.	Oblig	1	3,6	4,4	4	4	3,2	4	3,2	4	4	34,4	34,4	60 %	76 %	
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig	1	3,8	4,6	4	4	4	4	4	4,6	4,2	37,2	37,2	60 %	83 %	
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig	1	3,6	4,6	4,2	4,8	3,2	4,6	3,2	4,4	4,2	36,8	36,8	60 %	82 %	
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig	1	3	4	4,8	4,2	3,4	4,2	3,4	4	4	35	35	60 %	78 %	
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiilor.	Oblig	1	3,4	4,2	4,2	4,2	3,2	4,2	3,4	4,2	4,2	35,2	35,2	60 %	76 %	
	A. COMPETENȚE	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig	1	3,2	4	4	4	3,4	4	3,2	4,8	4,2	34,8	34,8	60 %	77 %
3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.			Oblig	0,8	3,6	4	4	4	3,8	4	4	4,8	4,6	36,8	29,44	60 %	82 %	
4. Competențe sociale și personale		4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului.	Oblig	0,7	3,2	4	4,8	4,8	3,6	4,8	3,2	4	4	36,4	25,48	60 %	81 %	
		4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig	1	3,2	4	4	4	3,2	4	3,2	4,8	4	34,4	34,4	60 %	76 %	
	4.3 Capacitatea de a reprezenta regia.	Oblig	0,8	4	4,8	4,6	4,6	3,2	4,6	3,2	4,6	3,8	37,4	29,92	60 %	83 %		

[illegible]

	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vârsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 %	N/A
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative;	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 %	N/A
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 %	N/A
	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 %	N/A
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig	1	4	4	4	4	3,6	3,2	4	4	4	34,8	34,8	60 %	77 %
	2.Integritate	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 %	N/A
	3.Independență	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 %	N/A
	4.Expunere politică	Oblig	0,5	4,2	4,2	2,6	3	3,4	2,6	2,6	3,2	4,2	30	15	20 %	67 %
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 %	N/A
	6.Viziune	Oblig	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 %	N/A
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig	1	4,8	4,8	4,6	4,6	4,6	4,8	4,6	4,6	4,6	42	42	10 0%	93 %
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	10 0%	10 0%
	3. Diversitatea de gen	Oblig	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	10 0%	10 0%

TOTAL	90	104,6	102	104	86,4	102,6	85,4	105,2	101,6
TOTAL PONDERAT	83,5	97,6	95,5	97,3	80,6	96,1	80,1	98,5	94,6

3.4. Analiza Declarațiilor de intenție și Interviuurile de selecție

Candidaților calificați pe Lista Scurtă li s-a solicitat să depună declarația de intenție (până pe dat de 14 iulie 2025) și au fost informați despre susținerea interviurilor conform următorului calendar:

16 iulie 2025				
COMISI A	CANDIDAT	PROGRAMARE	Nr. adresa solicitare declarație de intenție	Nr. adresă informare susținere interviu
CSN		16 iulie 2025 - ora 09.00	05.2706/CSN/ 27.06.2025	01.0807/CSN- RNP/08.07.2025

CSN		16 iulie 2025 - ora 09.45	06.2706/CSN/ 27.06.2025	02.0807/CSN- RNP/08.07.2025
CSN		16 iulie 2025 - ora 10.30	07.2706/CSN/ 27.06.2025	03.0807/CSN- RNP/08.07.2025
CSN		16 iulie 2025 - ora 11.15	08.2706/CSN/ 27.06.2025	04.0807/CSN- RNP/08.07.2025
CSN		16 iulie 2025 - ora 12.00	09.2706/CSN/ 27.06.2025	05.0807/CSN- RNP/08.07.2025
17 iulie 2025				
COMISI A	CANDIDAT	PROGRAMARE		
CSN		17 iulie 2025 - ora 09.00	01.2706/CSN/ 27.06.2025	06.0807/CSN- RNP/08.07.2025
CSN		17 iulie 2025 - ora 09.45	02.2706/CSN/ 27.06.2025	07.0807/CSN- RNP/08.07.2025
CSN		17 iulie 2025 - ora 10.30	03.2706/CSN/ 27.06.2025	08.0807/CSN- RNP/08.07.2025
CSN		17 iulie 2025 - ora 11.15	04.2706/CSN/ 27.06.2025	09.0807/CSN- RNP/08.07.2025

Declarațiile de intenție au fost evaluate în data de 15 iulie 2025 începând cu ora 09.00. Rezultatul evaluării se regăsește în tabelul 2.

TABEL 2

Criterii de selecție		Oblig. / Opt.	Pondere									Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Competențe	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice, specifice domeniului de activitate	Oblig.	1									0	0	60%	0%
	1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1									0	0	60%	0%
	1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1									0	0	80%	0%
	1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Oblig.	1									0	0	80%	0%
	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1									0	0	60%	0%

Competențe	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiilor.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiilor.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0,8											0	0	60%	0%
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0,7											0	0	60%	0%
		4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
		4.3 Capacitatea de a reprezenta regiile.	Oblig.	0,8											0	0	60%	0%
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiilor.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig.	1											0	0	60%	0%
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul silvic.	Oblig.	0,5											0	0	60%	0%
	7 Alinire cu scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat.	Oblig.	1	2,6	4,4	4	5	2,4	5	3,8	4	1,8	33	33	60%	73%	

	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective;	Oblig.	1	3,2	4,6	4	5	2,8	5	3,6	4	1,8	34	34	60%	76%
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Oblig.	1	2,4	4,4	3,4	4	2,2	4	3,6	3,4	1,6	29	29	60%	64%
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;	Oblig.	1	2,2	3,6	4	4,6	2	4,4	3,6	4,2	1,6	30,2	30,2	60%	67%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;	Oblig.	1	2,4	4	4	4,6	2	4,6	3,6	4,2	1,8	31,2	31,2	60%	69%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii silvice;	Oblig.	1	2,2	4	4	4,8	2,6	5	4,2	3,8	1,8	32,4	32,4	60%	72%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1	3,2	4,2	4,6	4,4	3	4,8	4,2	4,4	1,8	34,6	34,6	60%	77%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Oblig.	1	3	4,8	4	4	2,4	4,4	3,8	3,8	1,6	31,8	31,8	60%	71%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vârsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1	2,4	4,8	4	4,4	3	4,2	4	4,2	1,6	32,6	32,6	60%	72%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative;	Oblig.	1	3	5	4,4	5	2,6	4,8	3,8	5	1,8	35,4	35,4	60%	79%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1	2,4	4,2	4	4,2	3	4,6	3,4	4	1,4	31,2	31,2	60%	69%
	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1	2,6	4,6	4	4,8	2,4	4,8	3,4	3,6	1,4	31,6	31,6	60%	70%
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1										0	0	60%	0%
	2.Integritate	Oblig.	1										0	0	60%	0%
	3.Independență	Oblig.	1										0	0	60%	0%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5										0	0	20%	0%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5										0	0	60%	0%
	6.Viziune	Oblig.	0,5										0	0	60%	0%
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1										0	0	100%	0%
	2. Înscriri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1										0	0	100%	0%
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1										0	0	100%	0%

TOTAL	31,6	52,6	48,4	54,8	30,4	55,6	45	48,6	20
TOTAL PONDERAT	31,6	52,6	48,4	54,8	30,4	55,6	45	48,6	20

Ședința Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva din data de 10.07.2025 - ora 12³⁰ s-a desfășurat on-line. Pe ordinea de zi a fost solicitarea domnului [REDACTED] de a susține interviul on-line, motivat de faptul că la data la care interviul a fost programat nu se află în țară. Toți membri Comisiei au fost de acord cu susținerea interviului on-line.

În data de 11.07.2025, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/anunt-sustinere-interviuri-pentru-sectie-ca-rnp/>

Declarațiile de intenție au fost evaluate în data de 15 iulie 2025 începând cu ora 09.00.

Ulterior, s-au desfășurat interviurile conform programărilor astfel:

În data de 16.07.2025, intervalul orar 09.00-12.45 și 17.07.2025, intervalul orar 09.00-12.00.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților a acordat punctaj conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, ținând cont de elementele obligatorii care sunt prevăzute la art.3 din anexa 1c din HG nr. 639/2023.

Astfel, în data de 17.07.2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Tabelul nr. 3, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

POST A - Auditor

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[REDACTED]	Independent	174,4	162
2.	[REDACTED]	Independent	Absent la interviu	-

POST B1 - Silvic

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F2	Punctaj	Punctaj ponderat
----------	---------------	-------------------	---------	------------------

1.	[REDACTED]	Independent	177	166,3
2.	[REDACTED]	Independent	173,2	162,3
3.	[REDACTED]	Independent	170,2	159,5
4.	[REDACTED]	Independent	149,2	139,7
5.	[REDACTED]	Independent	138,8	127,2

POST C - Jurist

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[REDACTED]	Independent	173,8	162,22
2.	[REDACTED]	Independent	142,6	130,2

Prin propunerea Comisiei de selecție și nominalizare a administratorilor s-a avut în vedere că este necesar ca la numirea membrilor consiliului de administrație să se asigure diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate a regiei, cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel aleși pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului regiei, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă regia;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului regiei;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă regia;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Tabelul nr. 3

Criterii de selecție

		Oblig. / Opt	Pondere											Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiilor	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	4	3,8	5	4,8	3	4,8	3	4,2	4,2	36,8	36,8	60 %	82 %
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1	3	2,8	4,8	4,6	3	5	3	4,6	4,6	35,4	35,4	60 %	79 %
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	4	3,6	4,4	4,4	4	5	4	5	5	39,4	39,4	80 %	88 %
		1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Oblig.	1	4,2	4,4	4,8	4,2	4	5	4	4	4	38,6	38,6	80 %	86 %
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	3,4	3,8	4,6	4,2	4	4,6	4	3,8	3,8	36,2	36,2	60 %	80 %
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	3	4	4,2	4	3,4	4	3	4	4	33,6	33,6	60 %	75 %

3. Competențe de guvernare corporativă	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiei.	Obli g.	1	3,6	4,4	4	4	3,2	4	3,2	4	4	34,4	34,4	60 %	76 %
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Obli g.	1	3,8	4,6	4	4	4	4	4	4,6	4,2	37,2	37,2	60 %	83 %
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Obli g.	1	3,6	4,6	4,4	4,4	3,2	4,6	3,2	4,4	4,2	36,6	36,6	60 %	81 %
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Obli g.	1	3	4	5	4	3,4	4,2	3,4	4	4	35	35	60 %	78 %
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiei.	Obli g.	1	3,4	4,2	4,4	4,2	3,2	4,2	3,4	4,2	4,2	35,4	35,4	60 %	79 %
	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu	Obli g.	1	3,2	4	4	4	3,4	4	3,2	4,8	4,2	34,8	34,8	60 %	77 %

	partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.																	
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0,8	3,6	4	4	4	3,8	4	4	4,8	4,6	36,8	29,44	60 %	82 %		
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0,7	3,2	4	4,8	4,8	3,6	4,8	3,2	4	4	36,4	25,48	60 %	81 %		
	4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1	3,2	4	4	4	3,2	4	3,2	4,8	4	34,4	34,4	60 %	76 %		
	4.3 Capacitatea de a reprezenta regia.	Oblig.	0,8	4	4,8	4,6	4,8	3,2	4,6	3,2	4,6	3,8	37,6	30,08	60 %	84 %		
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiei;	Oblig.	1	3,8	4,8	4,2	4,2	3	4,2	3	5	4	36,2	36,2	60 %	80 %		
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig.	1	3,2	3,8	3	3	3	3	3	4,6	4	30,6	30,6	60 %	68 %		
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul silvic.	Oblig.	0,5	3,8	3,8	4	4	3,2	4	3,2	4	4	34	17	60 %	76 %		

cadrul autori tății public e tutelar e ori din cadrul altor autori tăți sau institu ții public e																		
7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat;	Obli g.	1	2,6	4,4	4	5	2,4	5	3,4	4	1,8	32,6	32,6	60 %	72 %		
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective;	Obli g.	1	3,2	4,6	4	5	2,8	5	3,4	4	1,8	33,8	33,8	60 %	75 %		
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Obli g.	1	2,4	4,4	3,4	4	2,2	4	3,2	3,4	1,6	28,6	28,6	60 %	64 %		
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;	Obli g.	1	2,2	3,6	4	4,6	2	4,4	3,4	4,2	1,6	30	30	60 %	67 %		
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;	Obli g.	1	2,4	4	4	4,6	2	4,6	3,4	4,2	1,8	31	31	60 %	69 %		
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la	Obli g.	1	2,2	4	4	4,8	2,6	5	4	3,8	1,8	32,2	32,2	60 %	72 %		

calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii silvice;																	
7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Obli g.	1	3,2	4,2	4,6	4,4	3	4,8	4	4,4	1,8	34,4	34,4	60 %	76 %		
7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Obli g.	1	3	4,8	4	4	2,4	4,4	3,8	3,8	1,8	31,8	31,8	60 %	71 %		
7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Obli g.	1	2,4	4,8	4	4,4	3	4,2	3,8	4,2	1,6	32,4	32,4	60 %	72 %		
7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative;	Obli g.	1	3	5	4,4	5	2,6	4,8	3,8	5	1,8	35,4	35,4	60 %	79 %		
7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Obli g.	1	2,4	4,2	4	4,2	3	4,6	3,2	4	1,4	31	31	60 %	69 %		

	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Obli g.	1	2,6	4,6	4	4,8	2,4	4,8	3,2	3,6	1,4	31,4	31,4	60 %	70 %
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Obli g.	1	4	4,5	4	4	3,6	3,4	4	4	4	35,5	35,5	60 %	79 %
	2.Integritate	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	60 %	100 %
	3.Independență	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	60 %	100 %
	4.Expunere politică	Obli g.	0,5	5	5	1	3	5	1	1	3	5	29	14,5	20 %	64 %
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Obli g.	0,5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	22,5	60 %	100 %
	6.Viziune	Obli g.	0,5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	22,5	60 %	100 %
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	5,2	4,8	4,8	44,8	44,8	100 %	100 %
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	100 %	100 %
	3. Diversitatea de gen	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	100 %	100 %

TO
TA
L
TO
TA
L
PO
ND
ER
AT
CL
AS
A
M
EN
T

14 2,6	17 4,5	17 0,6	17 6,4	13 8,8	17 7	14 7	17 3,8	14 2,6
13 0,7 2	16 2,1 4	15 9,9 4	16 4,7	12 7,2 2	16 6,3 4	13 7,5	16 2,2 2	13 0,2 2
7	4	5	2	9	1	6	3	8

3.4 Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din data de 16.07.2025, respectiv 17.07.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat candidații prin raportare la declarațiile lor de intenție și documentele depuse la dosarul de candidatură, context în care s-au acordat note conform grilei de evaluare, ținându-se cont de profilul consiliului și profilul candidatului.

Din cei 9 candidați aflați pe lista scurtă, domnul [REDACTAT] a absentat la interviu, prin urmare nu a fost cuprins în clasamentul final. [REDACTAT]

[REDACTAT] nu au atins pragul minim individual per criteriu de selecție obligatoriu și prin urmare nu au fost cuprinși în clasamentul final. Domnii [REDACTAT]

[REDACTAT] au atins pragul minim colectiv², conform prevederilor anexei nr.1 din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile vacante se va realiza cu respectarea art. 4, art. 5 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (7), art.30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1) și (3) din O.U.G nr. 109/2011.

Conform art. 5 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Ministrului Mediului, Apelor și Pădurilor, în vederea formulării de propuneri pentru numirea în Consiliul de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, lista scurtă finală pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație după cum urmează:

Pentru POSTUL A - Auditor - Nu s-a calificat nici un candidat

Pentru POSTUL B1 - Silvic

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[REDACTAT]	Independent	177	166,3
2.	[REDACTAT]	Independent	173,2	162,3
3.	[REDACTAT]	Independent	170,2	159,5
4.	[REDACTAT]	Independent	149,2	139,7

Pentru POSTUL C - Jurist

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[REDACTAT]	Independent	173,8	162,22

² Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA în data de 21.07.2025.

_____, secretar general - președinte

_____ director general-președinte supleant

_____ director general- membru titular

_____ consilier superior - membru

_____ consilier superior - membru supleant

_____ consilier superior - membru titular

_____ consilier superior - membru supleant

_____ membru titular

_____ consilier superior - secretar titular