

Nr. 01.2107/CD-RNP/21.07.2025

Raport Final

al Comisiei de desemnare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de
administrație al REGIEI NAȚIONALE A PĂDURILOR - ROMSILVA

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de desemnare	4
2.1. Proiect Componentă inițială	4
2.2. Componenta integrală	5
2.3. Publicarea anunțului	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de recrutare	6
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare a membrilor CA, reprezentanți ai ministerului	6
3.2. Lista lungă de candidați	7
Comisia de Desemnare	Error! Bookmark not defined.
3.3. Lista scurtă de candidați	13

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma parcurgerii etapelor procedurii de desemnare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de comisia de desemnare, constituită prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2503/06.11.2024, cu modificările și completările ulterioare, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Desemnare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, anexa nr. 2 la același ordin, și în baza art. 5 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de desemnare;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

Întreprinderea publică: Regia Națională a Pădurilor - ROMSILVA

Romsilva este persoană juridică, cu sediul central în municipiul București, str. Petricani nr. 9 A, sectorul 2, și funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și directorul general.

Ultima numire a membrilor provizorii ai Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA a fost făcută prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 3233/16.12.2024, iar din data de 14 mai 2025 Regia nu mai are Consiliu de administrație.

Prin OMMAP nr. 731/2024 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA. Procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație a început în data de 03 aprilie 2024, fiind întârziată din cauza interpretărilor diferite ale legislației și procesului de aprobare a indicatorilor minimi.

Procedura de desemnare

a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA

Declanșare: Prin adresa nr. 101974/03.04.2024, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Regiei Naționale a Pădurilor.

Prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 731/03.04.2024 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2503/06.11.2024, cu modificările ulterioare, a fost constituită Comisia de desemnare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor. Comisia de desemnare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, a avut în componență 3(trei) membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare.

Prin anexa nr. 2 la Ordinul ministrului mediului, apelor și pădurilor nr. 2503/06.11.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de desemnare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de desemnare

2.1. Proiect Componentă inițială

În data de 14.02.2025 a fost publicat, Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție, în consultare cu persoanele interesate, pe site-ul Autorității Publice Tutelare, la

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-selecție-a-candidaților-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administrație-al-regiei-naționale-a-pădurilor-romsilva-2025-2028/>

precum și pe site-ul Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva la

https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administrație_2025_p_1821.htm

Ca urmare a parcurgerii etapei de consultare cu persoanele interesate, au fost primite propuneri pentru modificarea și completarea componentei inițiale a Planului de selecție. Acestea au fost analizate la nivelul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor. Propunerile primite, rezultatul analizei acestora și motivul acceptării sau respingerii lor au fost publicate la

https://www.mmediu.ro/app/webroot/uploads/files/Raspunsuri_la_propunerile_pentru_PCI_RNP.pdf

Ulterior, prin OMMAP nr. 783/19.03.2025 s-a aprobat Componenta inițială a planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor 2025-2029, și Scrisoarea de

așteptări ca parte a Componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA, pentru perioada 2025 - 2029 și s-a publicat pe site-ul oficial al APT

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-sectie-a-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-regiei-nationale-a-padurilor-romsilva-2025-2028/>

pe site-ul Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA,

https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administratie_2025_p_1821.htm

și pe site-ul AMEPIP

<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

2.2. Componenta integrală

În data de 11.04.2025, s-a publicat, în consultare cu persoanele interesate, pe site-ul oficial al APT, proiectul Componentei Integrale a procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, care conține:

-OMMAP nr.783/19.03.2025

-etapele procesului de selecție, calendarul, documente și materiale ce urmează a fi verificate, respectiv elaborate, persoane de contact pentru informații și detalii suplimentare, anunțurile privind selecția, pentru presa tipărită și online, lista detaliată a documentelor necesare în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice și persoane juridice, în funcție de etapele procedurii de selecție, dispozițiile de confidențialitate și de acces la documente, lista elementelor confidențiale, lista riscurilor posibile și a măsurilor ce vor fi luate pentru diminuarea acestor riscuri, asigurându-se că drepturile acționarilor sunt respectate și că interesele întreprinderii publice sunt asigurate, scrisoarea de așteptări, cerințele contextuale, profilul consiliului, profilul candidatului, criteriile de selecție, modul de acordare a punctajului, documente referitoare la declarația de intenție, plan de interviu, proiectul contractului de mandat și declarații necesar a fi completate de către candidați.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-sectie-a-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-regiei-nationale-a-padurilor-romsilva-2025-2028/>

Proiectul Componentei Integrale a Planului de Selecție elaborat în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA a fost postat și pe site-ul Regiei Naționale a Pădurilor ROMSILVA,

https://www.rosilva.ro/rnp/procedura_de_desemnare_a_membrilor_consiliului_de_administratie_2025_p_1821.htm

La Proiectul Componentei Integrale a Planului de Selecție elaborat în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA nu au fost primite propuneri de completare sau modificare.

Prin OMMAP nr. 1340 din 05 mai 2025, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul de Profil al consiliului de administrație și proiectul de Profil al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3. Publicarea anunțului de recrutare

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, (inclusiv formularele aferente), reprezentanți ai Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, a fost aprobat odată cu Componenta integrală, prin OMMAP nr.1340/05.05.2025 publicat în data de 07.05.2025 pe site-ul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor în calitate de autoritate tutelară, pe pagina de internet a regiei, respectiv Regia Națională a Pădurilor - ROMSILVA, și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație Regiei Naționale a Pădurilor, a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 09.05.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și News-cotidian național, pe platforma de recrutare HIPO, pe site-ul APT, al AMEPIP și al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 09.06.2025, ora 16.30, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare a membrilor CA, reprezentanți ai ministerului

Ședința comisiei de desemnare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva s-a desfășurat, la sediul ministerului din bd. Libertății nr. 12, în data de 12.06.2025 - ora 11⁰⁰ și a avut pe ordinea de zi deschiderea dosarelor de candidatură depuse.

În cadrul ședinței Comisia de desemnare a constatat că pentru posturile de tip B2 și D s-au depus 10 (zece) dosare în format electronic la adresa de e-mail: secretariat-ca-rnp@mmediu.ro, precum și 10 (zece) în format letric, prin registratura APT în termenul stabilit în anunț, respectiv 09.06.2025; ora 16.30, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTED]	R/22668/28.05.2025	DA	DA
2.	[REDACTED]	R/24331/06.06.2025	DA	DA
3.	[REDACTED]	R/24474/10.06.2025	DA	DA
4.	[REDACTED]	R/24198/05.06.2025	DA	DA
5.	[REDACTED]	R/24693/11.06.2025	DA	DA
6.	[REDACTED]	R/22783/28.05.2025	DA	DA
7.	[REDACTED]	R/23526/03.06.2025	DA	DA
8.	[REDACTED]	R/23077/30.05.2025	DA	DA
9.	[REDACTED]	R/23884/04.06.2025	DA	DA
10.	[REDACTED]	R/24240/06.06.2025	DA	DA

3.2. Lista lungă de candidați

Ședința comisiei de desemnare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva reprezentanți ai ministerului s-a desfășurat, la sediul ministerului din bd. Libertății nr. 12, în data de 12.06.2025 - ora 11⁰⁰ și a avut pe ordinea de zi deschiderea dosarelor de candidatură depuse.

În urma analizei în ceea ce privește respectarea depunerii dosarelor de candidatură și a tipului documentelor solicitate, comisia a hotărât neinclusiunea din cadrul procedurii de desemnare următorii candidați, pe următoarele motive:

Candidat	Motivul respingerii	Adresa de informare
----------	---------------------	---------------------

1.	[REDACTED]	nu a depus adeverința în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	01.1906/CD/19.06.2025
2.	[REDACTED]	nu a depus adeverința în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	02.1906/CD/19.06.2025
3	[REDACTED]	nu a depus adeverința în original, condiție obligatorie, pct.3 din Anunț	03.1906/CD/19.06.2025

Pentru acești candidați au fost transmise adrese de informare cu privire la eliminarea dosarelor lor de candidatură.

Comisia de desemnare a hotărât includerea pe lista lungă de candidaturi a următorilor candidați, fiind depuse complet și în termenul solicitat prin anunțul de selecție:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Nr. înregistrare registratură	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTED]	D	R/22783/28.05.2025	DA	DA
2.	[REDACTED]	D	R/23077/30.05.2025	DA	DA
3.	[REDACTED]	D	R/24240/06.06.2025	DA	DA
4.	[REDACTED]	B2	R/23526/03.06.2025	DA	DA
5.	[REDACTED]	B2	R/23884/04.06.2025	DA	DA
6.	[REDACTED]	B2	R/24331/06.06.2025	DA	DA
7.	[REDACTED]	B2	R/24158/05.06.2025	DA	DA

Totodată, APT, prin adresa nr. 103025/12.06.2025, a transmis în format electronic dosarele candidaților care nu s-au regăsit în Corpul administratorilor publici din baza de date publicată de către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru următorii candidați:

Ședința comisiei de desemnare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva s-a desfășurat, la sediul ministerului din bd. Libertății nr. 12, în data de 17.06.2025 - ora 14⁰⁰ și a avut pe ordinea de zi analiza dosarelor de candidatură depuse care au fost evaluate ca depuse conform în cadrul ședinței din data de 12.06.2025

Dosarele următorilor candidați au fost depuse în conformitate cu condițiilor de participare solicitate:

- [redacted] - pentru postul de tip D - Economist;
- [redacted] B - pentru postul de tip D - Economist;
- [redacted] - pentru postul de tip D - Economist;
- [redacted] - pentru postul de tip B2 - Silvic;
- [redacted] pentru postul de tip B2 - Silvic;
- [redacted] pentru postul de tip B2 - Silvic;
- [redacted] - pentru postul de tip B2 - Silvic.

Pentru doamna [redacted] candidat pentru postul D - Economist Comisia de desemnare a decis transmiterea unei solicitări de clarificări privind documentele depuse la dosar deoarece din documentele depuse la dosar, nu rezultă cu claritate îndeplinirea condiției: *să aibă minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv în domeniul științelor economice*. A fost transmisă solicitarea de clarificări nr. adresa nr. 01.1706/CD/17.06.2025.

Prin adresa 6030/20.06.2025, AMEPIP a emis aviz conform pentru candidații enumerați mai sus cu excepția domnului [redacted] care a transmis răspunsul la clarificări pe e-mail în data de 23.06.2025 (clarificări solicitate de către Comisia de selecție și nominalizare) și a doamnei [redacted] care a transmis clarificări e-mail în data de 27.06.2025.

Sedința comisiei de desemnare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva din data de 20.06.2025 - ora 12³⁰.

Pe ordinea de zi a fost contestația formulat de către domnul [redacted] în data de 20.06.2025 transmisă la adresa de e-mail selecție-ca-rnp@mmediu.ro, petoții@mmediu.ro precum și la Registratura Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor: registratura@mmediu.ro (nr. înreg. R/26316/20.06.2025) împotriva deciziei de eliminare din procedură pe motivul că dosarul nu este depus conform datorită neprezentării în original a adeverinței medicale.

Domnul [redacted] solicită reevaluarea dosarului de candidatură, în vederea verificării îndeplinirii cu privire la subtitlul *Documente necesare pentru depunerea candidaturii pct. 3 Adeverință medicală valabilă emisă de medicul de familie*, în termenul de valabilitate întrucât nu este precizat în mod expres că aceasta trebuie depusă în original.

În urma analizei contestației depuse și a documentelor din dosarul de candidatură, Comisia a decis respingerea contestației și comunicarea candidatului a următoarelor aspecte:

- În anunț sunt precizate clar documentele care se acceptă în copie, adeverința medicală nefiind printre acestea. Mai mult, în anunț este specificat clar: "Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente", acestea reprezentând întotdeauna un document original, nu o copie.

- Menținerea deciziei comunicată de către Comisia de desemnare, transmisă prin adresa nr. 1.1906/CD/19.06.2025, conform adresei nr. 01.2306/CD/23.06.2025.

Sedința Comisiei de desemnare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva din data de 27.06.2025 - ora 14³⁰ s-a desfășurat on-line.

Pe ordinea de zi a fost analiza documentelor transmise în urma solicitării de clarificări de domnul [redacted] și de [redacted] precum și finalizarea Listei Scurte de candidați. În ceea ce privește pe [redacted]

Comisia a constatat că acesta îndeplinește

condiția „să aibă minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv în domeniul științelor ingineresti - domeniul silvicultură” și prin urmare a fost trecut pe Lista Scurtă de candidați deoarece în adeverința eliberată de Ocolul Silvic al orașului Râșnov se specifică explicit că pentru ocuparea funcției de Șef ocol sunt necesare studii silvice, indicându-se și baza legală care prevede acest lucru.

De asemenea, și pentru [REDACTED] s-a constatat că îndeplinește condiția „să aibă minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv în domeniul științelor economice”.

Rezultatele analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Anexa nr. 1 a normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, prin care Comisia de selecție și nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului, se regăsește în Tabelul 1 de mai jos.

TABEL 1

Criterii de selecție			Oblig./Opt	Pondere								Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiei	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	3,0	3,0	3,7	5,0	28,7	28,7	60%	82 %
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	3,0	3,0	3,7	5,0	28,7	28,7	60%	82 %
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,3	30,3	30,3	80%	87 %
		1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	5,0	31,0	31,0	80%	89 %
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	3,7	5,0	31,7	31,7	60%	90 %
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	4,0	4,7	4,0	3,0	4,0	4,0	5,0	28,7	28,7	60%	82 %
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiei.	Oblig.	1	4,0	4,7	4,0	3,0	3,0	3,7	5,0	27,3	27,3	60%	79 %
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1	4,0	4,7	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	28,7	28,7	60%	82 %
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	3,0	5,0	5,0	5,0	32,0	32,0	60%	91 %

A. COMPETENTE		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig.	1	3,0	4,7	4,0	3,0	4,0	5,0	5,0	28,7	28,7	60%	82 %		
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiei.	Oblig.	1	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	26,0	26,0	60%	74 %		
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	3,0	4,0	5,0	5,0	30,0	30,0	60%	86 %		
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0,8	4,0	4,7	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	29,7	23,7	60%	85 %		
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0,7	5,0	5,0	5,0	3,0	4,0	4,0	5,0	31,0	21,7	60%	89 %		
		4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	3,0	3,0	4,0	5,0	28,0	28,0	60%	80 %		
		4.3 Capacitatea de a reprezenta regia.	Oblig.	0,8	4,0	5,0	5,0	3,0	4,0	4,0	5,0	30,0	24,0	60%	86 %		
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiei.	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	3,0	3,0	4,0	5,0	28,0	28,0	60%	80 %		
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig.	1	3,0	5,0	3,0	3,0	3,0	4,0	5,0	26,0	26,0	60%	74 %		
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul silvic.	Oblig.	0,5	4,0	5,0	4,0	3,0	3,0	3,7	5,0	27,7	13,8	60%	79 %		
	A. COMPETENTE	7. Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat.	Oblig.	1								0,0	0,0	60%	0%	
			7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective.	Oblig.	1									0,0	0,0	60%	0%
			7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acestora.	Oblig.	1									0,0	0,0	60%	0%
			7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională.	Oblig.	1									0,0	0,0	60%	0%
			7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară.	Oblig.	1									0,0	0,0	60%	0%
			7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii silvice.	Oblig.	1									0,0	0,0	60%	0%
			7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice.	Oblig.	1									0,0	0,0	60%	0%
			7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor.	Oblig.	1									0,0	0,0	60%	0%

	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1								0,0	0,0	60%	0%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative;	Oblig.	1								0,0	0,0	60%	0%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1								0,0	0,0	60%	0%
	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1								0,0	0,0	60%	0%
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	3,7	4,7	4,0	5,0	30,3	30,3	60%	87%
	2.Integritate	Oblig.	1	1,0							1,0	1,0	60%	3%
	3.Independență	Oblig.	1	1,0							1,0	1,0	60%	3%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	5,0	5,0	1,7	1,7	5,0	1,7	5,0	25,0	12,5	20%	71%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5	1,0							1,0	0,5	60%	3%
	6.Viziune	Oblig.	0,5	1,0							1,0	0,5	60%	3%
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	4,0	5,0	4,7	4,7	3,0	3,7	5,0	30,0	30,0	100%	86%
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	35,0	100%	100%
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	35,0	100%	100%

TOT
AL

10 2,0	117,3	103,3	82,0	92, 7	96,7	11 7,3
93, 4	108,9	97,2	77,4	85, 9	91,2	10 8,8

3.3. Lista scurtă de candidați

În cadrul ședinței din data de 27.06.2025 - ora 14³⁰, membrii Comisiei de desemnare au stabilit Lista scurtă, raportat la notările atribuite fiecărui candidat, astfel:

Post de tip B2 :

Condiții:

- să fi absolvit studii universitare de licență în domeniul științelor ingineresti - domeniul silvicultură;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv în domeniul științelor ingineresti - domeniul silvicultură;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere.

s-au calificat următorii candidați:

- [REDACTED] pentru postul de tip B2 - Silvic;
- [REDACTED] pentru postul de tip B2 - Silvic;
- [REDACTED] pentru postul de tip B2 - Silvic;
- [REDACTED] pentru postul de tip B2 - Silvic;

Post de tip D:

Condiții:

- să fi absolvit studii universitare de licență în domeniul științelor economice;
- să aibă minim 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv în domeniul științelor economice;
- să dețină minim 7 ani de experiență în funcții de conducere.

s-au calificat următorii candidați:

- [REDACTED] - pentru postul de tip D - Economist;
- [REDACTED] - pentru postul de tip D - Economist;
- [REDACTED] - pentru postul de tip D - Economist;

3.4. Declarația de intenție și Interviuurile

Candidaților calificați pe Lista Scurtă li s-a solicitat să depună declarația de intenție (până pe data de 14 iulie 2025) și au fost informați despre susținerea interviurilor conform următorului calendar:

16 iulie 2025				
COMISIA	CANDIDAT	PROGRAMARE	Nr. adresa solicitare declarație de intenție	Nr. adresă informare susținere interviu
CD	[REDACTED]	16 iulie 2025 - ora 13.00	04.2706/CD/27.06.2025	03.0807/CD-RNP/08.07.2025
CD	[REDACTED]	16 iulie 2025 - ora 13.45	01.2706/CD/27.06.2025	01.0807/CD-RNP/08.07.2025
CD	[REDACTED]	16 iulie 2025 - ora 14.30	02.2706/CD/	02.0807/CD-

	Codrin		27.06.2025	RNP/08.07.2025
17 iulie 2025				
COMISIA	CANDIDAT	PROGRAMARE		
CD		17 iulie 2025 - ora 14.00	05.2706/CD/ 27.06.2025	05.0807/CD- RNP/08.07.2025
CD		17 iulie 2025 - ora 14.45	06.2706/CD/ 27.06.2025	06.0807/CD- RNP/08.07.2025
CD		17 iulie 2025 - ora 15.30	07.2706/CD/ 27.06.2025	07.0807/CD- RNP/08.07.2025
CD		17 iulie 2025 - ora 16.15	03.2706/CD/ 27.06.2025	04.0807/CD- RNP/08.07.2025

Declarațiile de intenție au fost evaluate în data de 15 iulie 2025 începând cu ora 09.00. Rezultatul evaluării se regăsește în tabelul 2.

TABEL 2

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere							Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiilor	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig.	1							0,0	0,0	60%	0%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1							0,0	0,0	60%	0%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1							0,0	0,0	80%	0%
		1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Oblig.	1							0,0	0,0	80%	0%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1							0,0	0,0	60%	0%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1							0,0	0,0	60%	0%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să	Oblig.	1							0,0	0,0	60%	0%

[illegible]

	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Oblig.	1	3,0	5,0	4,0	4,3	2,0	3,3	5,0	26,7	26,7	60%	76%
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;	Oblig.	1	3,0	5,0	4,0	3,7	2,0	3,0	5,0	25,7	25,7	60%	73%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;	Oblig.	1	3,0	4,0	5,0	3,7	4,0	4,0	5,0	28,7	28,7	60%	82%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii silvice;	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	4,7	3,0	3,0	4,0	27,7	27,7	60%	79%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	4,7	4,0	4,0	5,0	30,7	30,7	60%	88%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Oblig.	1	3,0	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0	5,0	26,0	26,0	60%	74%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1	3,0	4,0	4,0	4,7	3,0	3,0	5,0	26,7	26,7	60%	76%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative;	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	4,0	3,0	3,0	5,0	28,0	28,0	60%	80%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	3,7	2,0	3,0	5,0	26,7	26,7	60%	76%
	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	3,7	3,0	3,0	4,0	26,7	26,7	60%	76%
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1								0,0	0,0	60%	0%
	2.Integritate	Oblig.	1								0,0	0,0	60%	0%
	3.Independență	Oblig.	1								0,0	0,0	60%	0%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5								0,0	0,0	20%	0%
	5. Abilități de comunicare interpersonală.	Oblig.	0,5								0,0	0,0	60%	0%
	6.Viziune	Oblig.	0,5								0,0	0,0	60%	0%
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1								0,0	0,0	100%	0%
	2.Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1								0,0	0,0	100%	0%
	3.Diversitatea de gen	Oblig.	1								0,0	0,0	100%	0%

TOTAL

37,0	37,0
57,0	57,0
56,0	56,0
49,0	49,0
34,0	34,0
38,3	38,3
58,0	58,0

În data de 11.07.2025, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA.

<https://mmediu.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/anunt-sustinere-interviuri-pentru-selectie-ca-rnp/>

[REDACTED] a solicitat să fie reprogramat pentru interviu datorită plecării din țară. Din considerente ce țin de urgența finalizării procesului de desemnare și de posibilitatea reunirii Comisiei de desemnare a membrilor din cadrul Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva, Comisia de desemnare a propus susținerea interviului în format on-line, la aceeași dată și oră.

De asemenea, [REDACTED] a solicitat să susțină interviul on-line, motivat de faptul că la data la care interviul a fost programat nu se află în țară. Toți membri Comisiei au fost de acord cu susținerea interviului on-line.

Sedința Comisiei de desemnare a membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - Romsilva din data de 15.07.2025 - ora 13:30 s-a desfășurat la sediul ministerului din bd. Libertății nr. 12.

Pe ordinea de zi a fost analizată și notarea declarațiilor de intenție depuse de candidații calificați pe Lista Scurtă, care s-a făcut în conformitate cu fișele completate de fiecare membru al comisiei.

Interviurile s-au desfășurat conform programărilor astfel: în data de 16.07.2025, în intervalul orar 13:00-15:15 și în data de 17.07.2025, în intervalul orar 14:00-17:00.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a ale candidaților a acordat punctaj conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, ținând cont de elementele obligatorii care sunt prevăzute la art.3 din anexa 1c din HG nr. 639/2023.

Astfel, în data de 17.07.2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Tabelul nr. 3, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

POST B2

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[REDACTED]	Dependent	Absent	
2.	[REDACTED]	Independent	194,3	180,9

3.		Independent	179,0	168,2
4.		Independent	150,0	140,7

POST D

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1		Independent	143,7	133,4
2		Independent	151,3	141,7
3		Independent	195,3	181,8

Prin propunerea Comisiei de desemnare a administratorilor, reprezentanți ai Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, s-a avut în vedere că este necesar să se asigure diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății, cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de desemnare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

TABEL 3

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere								Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al regiilor	1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	3,0	3,0	3,7	5,0	28,7	28,7	60%	82%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	3,0	3,0	3,7	5,0	28,7	28,7	60%	82%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,3	30,3	30,3	80%	87%
		1.4 Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	5,0	31,0	31,0	80%	89%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	3,7	5,0	31,7	31,7	60%	90%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	4,0	4,7	4,0	3,0	4,0	4,0	5,0	28,7	28,7	60%	82%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a regiilor.	Oblig.	1	4,0	4,7	4,0	3,0	3,0	3,7	5,0	27,3	27,3	60%	78%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1	4,0	4,7	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	28,7	28,7	60%	82%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	3,0	5,0	5,0	5,0	32,0	32,0	60%	91%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig.	1	3,0	4,7	4,0	3,0	4,0	5,0	5,0	28,7	28,7	60%	82%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile regiilor.	Oblig.	1	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	26,0	26,0	60%	74%
A. COMPETENȚE	3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	3,0	4,0	5,0	5,0	30,0	30,0	60%	86%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0,8	4,0	4,7	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	29,7	23,7	60%	85%
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0,7	5,0	5,0	5,0	3,0	4,0	4,0	5,0	31,0	21,7	60%	89%

A. COMPETENȚE	5. Experiență pe plan local și internațional	4.2 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	3,0	3,0	4,0	5,0	28,0	28,0	60%	80%
		4.3 Capacitatea de a reprezenta regia.	Oblig.	0,8	4,0	5,0	5,0	3,0	4,0	4,0	5,0	30,0	24,0	60%	86%
		5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiei;	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	3,0	3,0	4,0	5,0	28,0	28,0	60%	80%
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig.	1	3,0	5,0	3,0	3,0	3,0	4,0	5,0	26,0	26,0	60%	74%
		6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice													
		6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul silvic.	Oblig.	0,5	4,0	5,0	4,0	3,0	3,0	3,7	5,0	27,7	13,8	60%	79%
	7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat;	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	4,3	2,0	3,0	5,0	27,3	27,3	60%	78%
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective;	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	3,7	3,0	3,0	5,0	28,7	28,7	60%	82%
		7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acesteia;	Oblig.	1	3,0	5,0	4,0	4,3	2,0	3,3	5,0	26,7	26,7	60%	76%
		7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională;	Oblig.	1	3,0	5,0	4,0	3,7	2,0	3,0	5,0	25,7	25,7	60%	73%
		7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară;	Oblig.	1	3,0	4,0	5,0	3,7	4,0	4,0	5,0	28,7	28,7	60%	82%
		7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii silvice;	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	4,7	3,0	3,0	4,0	27,7	27,7	60%	79%
		7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	4,7	4,0	4,0	5,0	30,7	30,7	60%	88%
		7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor;	Oblig.	1	3,0	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0	5,0	26,0	26,0	60%	74%
		7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;	Oblig.	1	3,0	4,0	4,0	4,7	3,0	3,0	5,0	26,7	26,7	60%	76%
		7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative;	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	4,0	3,0	3,0	5,0	28,0	28,0	60%	80%
		7.11 Capacitatea de a propune indicator pe care îl consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate;	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	3,7	2,0	3,0	5,0	26,7	26,7	60%	76%

	7.12 Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	3,7	3,0	3,0	4,0	26,7	26,7	60%	76%
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	3,7	4,7	4,0	5,0	30,3	30,3	60%	87%
	2.Integritate	Oblig.	1	1,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	31,0	31,0	60%	89%
	3.Independentă	Oblig.	1	1,0	5,0	5,0	4,7	5,0	4,0	5,0	29,7	29,7	60%	85%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	5,0	5,0	1,0	1,0	5,0	1,0	5,0	23,0	11,5	20%	66%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5	1,0	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	30,0	15,0	60%	88%
	6.Viziune	Oblig.	0,5	1,0	5,0	5,0	5,0	3,0	4,0	5,0	28,0	14,0	60%	80%
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	4,7	3,0	4,0	5,0	30,7	30,7	100%	88%
	2. Inscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	35,0	100%	100%
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	35,0	100%	100%

TOTAL

CLASAMENT

139,0	194,3	179,0	150,0	143,7	152,7	195,3		
130,4	180,9	168,2	140,7	133,4	143,0	181,8		
7	2	3	5	6	4	1		
4	1	2	3	3	2	1		

3.4 Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile B2 și D de Administrator al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, reprezentanți ai Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor în Consiliul de administrație, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de desemnare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din data de 16.07.2025, respectiv 17.07.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat candidații prin raportare la declarațiile lor de intenție și documentele depuse la dosarul de candidatură, context în care s-au acordat note conform grilei de evaluare, ținându-se cont de profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, din cei 7 candidați aflați pe lista scurtă [REDACTED] a absentat la interviu, prin urmare nu a fost cuprins în clasamentul final. [REDACTED] nu a atins pragul minim individual per criteriu de selecție obligatoriu și prin urmare nu a fost cuprins în clasamentul final.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile vacante se va realiza cu respectarea art. 4, art. 5 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (7), art.30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1) și (3) din O.U.G nr. 109/2011.

Conform art. 5 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, în vederea formulării de propuneri pentru numirea în Consiliul de Administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, lista scurtă finală pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație după cum urmează:

POST B2

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[REDACTED]	Independent	194,3	180,9
2.	[REDACTED]	Independent	179,0	168,2
3.	[REDACTED]	Independent	150,0	140,7

POST D

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut conform F2	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[REDACTED]	Independent	195,3	181,8
2.	[REDACTED]	Independent	152,7	143

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de desemnare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor - ROMSILVA, reprezentanți ai Ministerului, Mediului, Apelor și Pădurilor, în data de 21.07.2025.

[REDACTED] secretar general - președinte

[REDACTED] director general-președinte supleant

[REDACTED] - director general- membru titular

[REDACTED] Director - membru titular

[REDACTED] Consilier superior - membru supleant

[REDACTED] consilier superior - secretar titular