|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  |  | |  | |  | |  | |  | | |  |
|  | | Anexa PCI | | | | | | | | | | | | |  |  | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
|  | | Indicatori de performanță financiari | | |  | |  | |  | |  | | |  |  |  |  |
|  | |  |  | |  | |  | |  | |  | | |  |  |  |  |
|  | |  |  | |  | |  | |  | |  | | |  |  |  |  |
| Nr. Crt. | | Categorie de indicatori financiari | Indicatori de performanță financiari | | Formula de calcul | | nivel minim de realizare (țintă) | | | | | | | |  |  |  |
| An 1 | | An 2 | | An 3 | | | An 4 |  |  |  |
| 1 | | Politica de investiții | CapEx | | Plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul unei companii | | 5% creștere anuală a fondului de investiții. | | 5,5% creștere anuală a fondului de investiții. | | 6% creștere anuală a fondului de investiții. | | | 6,5% creștere anuală a fondului de investiții. |  |  |  |
| C&D | | Cheltuielile efectuate pentru cercetare §i dezvoltare | | Creștere cu 0.45% pe an. | | Creștere cu 0.50% pe an. | | Creștere cu 0.55% pe an. | | | Creștere cu 0.60% pe an. |  |  |  |
| 2 | | Finanțarea | Rata lichidității curente / Lichiditatea curentă | | Rata lichidității curente =Active curente (circulante)/ Datorii curente | | Minim 1,8 pt. Rata lichidității | | Minim 2 pt. Rata lichidității | | Minim 2,0 pt. Rata lichidității | | | Minim 2,1 pt. Rata lichidității |  |  |  |
|  |  |  |
| Lichiditatea imediată / Test Acid | | Test Acid = (Active circulante - Stocuri/ Datorii curente)(< 1 an) | | Minim 1,00 pt. rata lichidității imediate | | Minim 1,1 pt. rata lichidității imediate | | Minim 1,2 pt. rata lichidității imediate | | | Minim 1,3 pt. rata lichiditații imediate |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Raportul dintre datorie/EBITDA | | Raportul dintre datorie §i EBITDA = Datorii Totale /EBITDA | | Raport EBITDA/Datorii totale minim 1,43 | | Raport EBITDA/Datorii totale minim 1,45 | | Raport EBITDA/Datorii totale minim 1,46 | | | Raport EBITDA/Datorii totale minim 1,47 |  |  |  |
|  |  |  |
| 3 | | Operaiuni | Rata de rotație a stocurilor | | Rata de rotatie a stocurilor = Cifra de afaceri neta/ Valoarea medie stoc | | 25 | | 30 | | 35 | | | 40 |  |  |  |
| Rata de rotație a creanțelor | | Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri neta/ [Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1) /2] | | Minim 1,5% | | Minim 1,5% | | Minim 1,5% | | | Minim 1,5% |  |  |  |
| 4 | | Rentabilitate | Rentabilitatea capitalului propriu | | ROE = *Profit* net/Valoare capital propriu | | Minim 11,26% | | Minim 11,05% | | Minim 11,10% | | | Minim 11,15% |  |  |  |
| ROA (Rentabilitatea activelor) | | ROA=Profit net/Total active | | 2% | | 2% | | 2% | | | 2% |  |  |  |
| Marja profitului din exploatare | | Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare/ Cifra de afaceri neta | | 2,5% | | 2,75% | | 3% | | | 3,5% |  |  |  |
| Marja netă a profitului | | Marja de profit net = Profit net\_t/ Cifra de afaceri neta\_t | | 2% | | 2,5% | | 2,75% | | | 3% |  |  |  |
| Rata de creștere a cifrei de afaceri nete | | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifra de afaceri netă curent - Cifra de afaceri netă anterior) /Cifra de afaceri netă anterior | | Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 5.00% | | Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 5.5% | | Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 6% | | | Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 6,5% |  |  |  |
| Rata de creștere anuală a profitului | | Rata de creștere a profitului net = (Profit net perioada curenta - Profit net perioada anterioara) / Profit net perioada anterioara | | Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 5.5% | | Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 6% | | Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 6,5% | | | Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 7% |  |  |  |
| 5 | | Politica de dividente | Rata de plată a dividendelor | | Rata de plata a dividendelor\_t = dividende platite\_t/ Profit net t | | 100% | | 100% | | 100% | | | 100% |  |  |  |
|  | |  |  | |  | |  | |  | |  | | |  |  |  |  |
|  | |  |  | |  | |  | |  | |  | | |  |  |  |  |
|  | |  |  | |  | |  | |  | |  | | |  |  |  |  |
|  | Indicatori de performanță nefinanciari | | | | |  | |  | |  | |  |  | |
|  |  | | |  | |  | |  | |  | |  |  | |
|  |  | | |  | |  | |  | |  | |  |  | |
| Nr crt | Categorie de indicatori nefinanciari | | | Indicatori de performanță nefinanciari | | Formula de calcul | | nivel minim de realizare (țintă) | | | | | | |
| An 1 | | An 2 | | An 3 | An 4 | |
| 1 | Indicatori de mediu | | | Consumul de energie | | Consumul de energie | | Scăderea consumului de energie electrică, gaz, carburanți cu 5,00% pe an | | Scăderea consumului de energie electrică, gaz, carburanți cu 5,00% pe an | | Scăderea consumului de energie electrică, gaz, carburanți cu 5,00% pe an | Scăderea consumului de energie electrică, gaz, carburanți cu 5,00% pe an | |
| 2 | Indicatori referitori la clienți | | | Rata de retenție a clienților | | Rata de retenție a clienților t = (număr de cliențit - număr de clienți noit)/ număr de cliențit-1 | | 80% | | 80% | | 80% | 80% | |
| Scorul satisfacției clienților | | Scor de satisfacție clienți t = total număr evaluări de 4 și 5t/total număr evaluărit-1 | | 87% | | 87% | | 87% | 87% | |
| Cota de piață | | Cota de piațăt = Vânzărit/ Total vânzări industrie clasificată conform CAENt | | 4,30% | | 4,30% | | 4,30% | 4,30% | |
| 3 | Indicatori referitori la angajați | | | Numărul mediu de ore de formare per angajat | | Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formaret/Număr total de angajațit “ | | 18 ore de formare angajat/an | | 18 ore de formare angajat/an | | 18 ore de formare angajat/an | 18 ore de formare angajat/an | |
| Numărul de Instruiri în materie de siguranță | | Număr de instruiri în materie de siguranțăt = Numărul total de instruiri în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului | | 4 instruiri angajat/an | | 4 instruiri angajat/an | | 4 instruiri angajat/an | 4 instruiri angajat/an | |
| Frecvența totală a vătămărilor Înregistrate | | Frecvența totală a accidentarilor înregistratet = (Numărul de accidente înregistratet \* 1.000.000)/ Numărul total de ore lucrate de către toți angajațiit “ | | 0 accidente înregistrate pe an | | 0 accidente înregistrate pe an | | 0 accidente înregistrate pe an | 0 accidente înregistrate pe an | |
| Frecvența vătămărilor grave | | Frecvența accidentelor gravet = (Numărul de accidente gravet \* 1.000.000)/ Numărul total de ore lucrate de către toți angajațiit “ | | 0 accidente grave înregistrate pe an | | 0 accidente grave înregistrate pe an | | 0 accidente grave înregistrate pe an | 0 accidente grave înregistrate pe an | |
| 4 | Indicatori legați de guvernanța corporativă | | | Rata membrilor independenți în consiliul de administrație | | Rata membrilor independenți în consiliul de administrațiet = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrațiet /Numărul total de membri din consiliul de adminstrațiet | | 60% | | 60% | | 60% | 60% | |
| Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor | | Ponderea componentelor fixet = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remuneraret/ Valoarea totală a pachetului de remuneraret | | 100% | | 100% | | 100% | 100% | |
| Ponderea componentelor variabile în remunerarea | | Ponderea componentelor variabile t = Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare t/ Valoarea totala a pachetului de remunerare t | | 0% | | 0% | | 0% | 0% | |
| Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administație | | Numărul ședințelor consiliului de administrație t = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului t | | Minim 12 | | Minim 12 | | Minim 12 | Minim 12 | |
| Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere | | Rata de participare la reuniunile comitetului de conduceret = (Suma numerelor i=1 pana la Nt) Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere/ Numărul total de membri ai consiliului de conduceret \* Nt | | 100,00% | | 100,00% | | 100,00% | 100,00% | |
| Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor | |  | | Politică stabilită în primul an de mandat | | Politică stabilită în primul an de mandat | | Politică stabilită în primul an de mandat | Politică stabilită în primul an de mandat | |
| Rata membrilor de sex feminin al consiliului de administrație | | Rata femeilor care ocupa poziții de directort = Numărul total al femeilor care ocupă poziții de directort/ Numărul total de directorit | | 50% | | 50% | | 50% | 50% | |
| 5 | Crearea de locuri de muncă | | | Număr de angajați cu echivalent normă întreagă | | Numărul de angajați cu echivalent norma întreaga t = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contractt/ Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă t | | 95% | | 95% | | 95% | 95% | |
| Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului | | Numărul de noi locuri de munca adăugate pe parcursul anului t = Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă t - Numărul de angajați cu echivalent norma întreagăt-1 | | Cu respectarea legislației in vigoare | | Cu respectarea legislației in vigoare | | Cu respectarea legislației in vigoare | Cu respectarea legislației in vigoare | |
| Numărul de angajați cu handicap | | Numărul de angajați cu handicapt = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ t | | Cu respectarea legislației in vigoare | | Cu respectarea legislației in vigoare | | Cu respectarea legislației in vigoare | Cu respectarea legislației in vigoare | |
| 6 | Egalitatea de gen | | | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminine | | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin t = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminint/ Numărul de cadre superioare de conduceret | | 50% | | 50% | | 50% | 50% | |
| Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin | | Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculint = Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculint - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin t/ Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin t “ | | 0 diferența între salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin vs sex masculin pentru aceeași poziție. | | 0 diferența între salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin vs sex masculin pentru aceeași poziție.. | | 0 diferența între salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin vs sex masculin pentru aceeași poziție.. | 0 diferența între salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin vs sex masculin pentru aceeași poziție.. | |
|  | |  |  | |  | |  | |  | |  | | |  |  |  |  |
|  | | | | | | |  | |  | |  | | |  |  |  |  |
|  | | Indicatori de performanță specifici | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr crt | Categorie de indicatori nefinanciari | Indicatori de performanță specifici | Formula de calcul | nivel minim de realizare (țintă) | | | |
| An 1 | An 2 | An 3 | An 4 |
| 1 | Indicatori de performanţă privind activitatea de meteorologie | Indicatori de performanță privind gradul de realizare a avertizărilor meteorologice | Gradul de realizare a avertizărilor meteorologice reprezintă nivelul de acuratețe al avertizărilor meteorologice generale si de tip nowcasting pentru fenomene meteorologice periculoase | 92,83 | 92,84 | 92,85 | 92,86 |
| Indicatori de performanță privind gradul de realizare a avertizărilor prognozelor | Gradul de realizare a prognozelor meteorologice reprezintă nivelul de acuratețe al acestora pentru intervale de anticipație de 24, 48 si 72 de ore, precum si tendințe de 5 zile privind evoluția conditiilor meteorologice | 87,42 | 87,43 | 87,44 | 87,45 |
| 2 | Indicatori de performanță pentru dezvoltare | Ponderea realizării investițiilor din programul anual de investiții din fonduri proprii | Valoarea investițiilor anuale din fonduri proprii | 80,00% | 80,00% | 80,00% | 80,00% |
| Ponderea realizării investițiilor din programul anual de investiții din alte fonduri | Valoarea investițiilor anuale din fonduri bugetare | 90,00% | 90,00% | 90,00% | 90,00% |
| 3 | Indicatori de performanță comercială | Venituri din prestări servicii ale ANM | Proporția veniturilor proprii din totalul veniturilor înregistrate | 10,00% | 10,10% | 10,15% | 10,20% |
| 4 | Indicatori de performanță privind managementul | Dezvoltarea și formarea profesională în vederea creșterii performanțelor profesionale a angajaților ANM | Plan anual de formare profesionala a angajaților, aprobat de către Consiliul de administrație, care să asigure participarea acestora la cursuri / instruiri de formare profesională realizate în strânsă corelație cu scopurile și obiectivele organizaționale și specificul activității fiecărei categorii de salariați. | Formarea a cel puțin 50% din total angajați în următoarele domenii esențiale: Prognoza, Climatologie, Digitalizare, Comunicare | Formarea a cel puțin 50% din total angajați în următoarele domenii esențiale: Prognoza, Climatologie, Digitalizare, Comunicare | Formarea a cel puțin 50% din total angajați în următoarele domenii esențiale: Prognoza, Climatologie, Digitalizare, Comunicare | Formarea a cel puțin 50% din total angajați în următoarele domenii esențiale: Prognoza, Climatologie, Digitalizare, Comunicare |
| Dezvoltarea sistemelor informatice proprii in vederea eficientizării aparatului administrativ. | Numărul de proiecte(module) dezvoltate și implementate la 31 dec./ numărul de proiecte din programul anual x 100 | 70,00% | 70,50% | 71,00% | 71,50% |
| Automatizarea proceselor de colectare a datelor climatice în stațiile meteorologice | Numărul de stații meteorologice care au sisteme independente de colectare a datelor climatice la 31 dec / numărul total de stații meteorologice x 100 | 50,00% | 51,00% | 51,50% | 52,00% |
| 5 | Indicatori nefinanciari de guvernanță corporativă | Pondera îndeplinirii Deciziilor Curții de Conturi | Se va considera îndeplinit indicatorul dacă au fost prezentate semestrial informări/rapoarte privind stadiul îndeplinirii măsurilor în ședințe ale Consiliului de administrație. | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Monitorizarea politicilor de transparență și comunicare | Raport anual de transparență instituțională | Publicarea pe site-ul ANM a: anunțurilor privind concursurile pentru angajare, rapoartelor prevăzute în legislație, preturilor de valorificare a datelor meteorologice | | | |
| Implementarea unui sistem de raportare și verificare a îndeplinirii indicatorilor de performanță | Rapoarte trimestriale | Rapoarte trimestriale elaborate de către conducerea executivă a regiei, privind modul de implementare a planului de administrare/management și îndeplinire a indicatorilor de performanță, care se supun analizei și aprobării Consiliului de administrație. | | | |
| Implementarea politicilor de etică și integritate la nivelul ANM | Cod de conduita si etica | Revizuirea Codului de conduită etică și profesională a salariaților ANM, în perioada 01.01-31.12.2025 și soluționarea situațiilor de încălcare a normelor de conduită etică și profesională. | | | |
| 6 | Indicatori de performanță pentru comunicare și imagine | Crearea unei strategii în vederea promovării unei imagini pozitive a ANM | Strategie de comunicare integrată a ANM aprobată de către Consiliului de Administrație al ANM. | 1 strategie de comunicare | | | |